



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๐๒

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๑/

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปลสาระสำคัญจากการเข้าร่วมอบรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/ว๕๙๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งให้ข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรมอนามัย เข้าร่วมอบรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮาส์ กรุงเทพฯ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบหมายให้ดิฉันนางสาวเสาวคนธ์ ทองกร เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้าร่วมอบรมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ฯ ดังกล่าว นั้น ขอสรุปรายงานการประชุมฯ แบนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

2 March

(นางสาวเสาวคนธ์ ทองกร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป

จะเป็นพระคุณ



(นางจรัญญา สะเรีญรัมย์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

၁၀ - နိဂါဏ ၁၇ - ၁၃

129 m. m. e. w. v. s. 0.21

- $\frac{1}{2} \ln \frac{1}{2}$

- ต้นไม้ ต้นหญ้า

Om

2 ml

สรุปเนื้อหาการเข้ารับการอบรม
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding)
ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอป็น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ

โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding) จึงเป็นการอบรมได้ทราบและเข้าใจถึงทิศทางการดำเนินงานและบทบาทภารกิจของกรมอนามัย รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานกับกรมอนามัย เพื่อนำไปสู่ความผูกพันที่มีต่อองค์กร

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษเรื่องทิศทางและบทบาทภารกิจของกรมอนามัยในยุค ๔.๐

โดย นายดำรง อารังเลาะห์พันธุ์

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมให้คนไทยอายุยืนยาวพร้อมสุขภาพยอดเยี่ยม ต้องมีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง (Self-Management) และอยู่ในสังคมรอบรู้ (Literate Society) รับประเทศไทย ๔.๐



กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ “ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมอนามัย : MOPH & HEALTH”

โดย นางลักขณา แยมพิวัน และคณะ จากศูนย์อนามัยที่ ๑๐ จ.อุบลราชธานี

ค่านิยมองค์กร (core value) : MOPH

M : Mastery

เป็นนายตัวเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O : Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility

มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้ รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

วัฒนธรรมกรมอนามัย HEALTH

H = Health model เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

E = Ethics มีจริยธรรม

A = Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์

L = Learning เรียนรู้ร่วมกัน

T = Trust เคารพและเชื่อมั่น

H = Harmony เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

การบูรณาการค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) กับวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)

M : Mastery = H : Health Model และ E : Ethic

O : Originality = A : Achievement และ L : Learning

P : People Centered = T : Trust และ H : Harmony

H : Humility = T : Trust และ H : Harmony

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

- ละลายพฤติกรรม
- กล้าแสดงออก
- ความสัมพันธ์ระหว่างหมู่คณะ
- ความสามัคคี
- การวางแผนการทำงาน
- การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า และปัญหาที่จะตามมาภายหลัง



กิจกรรมผู้บริหารกรมอนามัย

เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นการดำเนินการต่างๆ ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกสายงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อภาพลักษณ์ และทำให้เกิดความเคารพรัก สามัคคีกันมากขึ้น ระหว่างบุคลากรและผู้บริหารกรมอนามัย



วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“How to be successful in DOH & That’s the way to do it”

โดย : พญ.ชมพูนุช โตโพธิ์ไทย ,นายสายชล คล้อยเอี่ยม ,น.ส.พรรณวาท อุดมผล

สิ่งที่ได้เรียนรู้และนำไปปรับใช้ในสายวิชาชีพและการใช้ชีวิตประจำวัน

Balance of Life

- การบริหารจัดการเวลาส่วนตัว เวลางาน การอยู่ร่วมกันในสังคม
- การพัฒนาตนเอง
- การรู้จักตัวเอง
- การแก้ปัญหาอย่างถูกวิธี
- การแสวงหาโอกาสให้กับตัวเองอยู่ตลอดเวลา
- ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา
- มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพ อ่อนโยน
- ความซื่อตรงต่อหน้าที่ ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป ความซื่อตรงต่อเพื่อน-ร่วมงาน ความรู้จักผ่อนผัน ความจงรักภักดี



“คนรุ่นใหม่พลังแห่งอนาคต”

โดย ดร.รัฐศาสตร์ กรสูต

โลกยุคดิจิทัล เปลี่ยนแปลงแรงและเร็ว ทุกส่วนของโลกเชื่อมโยงกันผ่านเทคโนโลยี การพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองเปลี่ยนแปลงไปในรูปแบบที่คาดการณ์ได้ยาก สังคมไทยจะก้าวต่อไปอย่างไร ประสบความสำเร็จในสังคมโลกได้ ก็ต้องมีผู้นำรุ่นใหม่ที่พร้อมจัดการกับโลกแห่งความไม่แน่นอนในอนาคต “การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้สังคมไทยและนานาชาติ” และตั้งเป้าหมายในการปลูกฝังคนในองค์กร ให้มีคุณลักษณะ ๖ ข้อ อันประกอบไปด้วย รู้เท่าทันโลกและสังคม (Global Mindset) มีความรับผิดชอบ (Responsibility) สื่อสารอย่างสร้างสรรค์และทรงพลัง (Eloquence) มีสุนทรียะในจิตใจ (Aesthetic Appreciation) เป็นผู้นำทีม (Team Leader) และมีจิตวิญญาณเพื่อรับใช้ประชาชนและสังคม พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษเรื่อง “การเป็นข้าราชการที่ดี”



วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“AAIM Competencies”

โดย นางสาวพรพนา พูนสวัสดิ์ และคณะจากกองการเจ้าหน้าที่

AAIM Competencies : องค์กรหลักของชาติ “อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม” เพื่อประชาชนสุขภาพดี

๑. สังเคราะห์ใช้ความรู้
๒. ดูภาพรวม
๓. กำหนดนโยบาย
๔. ออกแบบระบบและกระบวนการส่งเสริมสุขภาพ
๕. ประสานความร่วมมือ
๖. กำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน

A = Assessment การประเมิน

A = Advocacy เป็นปากเป็นเสียง

I = Intervention ปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

M = Management การบริหาร / อภิบาล

โดยมีกลไกสำคัญ คือ

PIRAB

P = Partner หุ้นส่วนและภาคีเครือข่าย

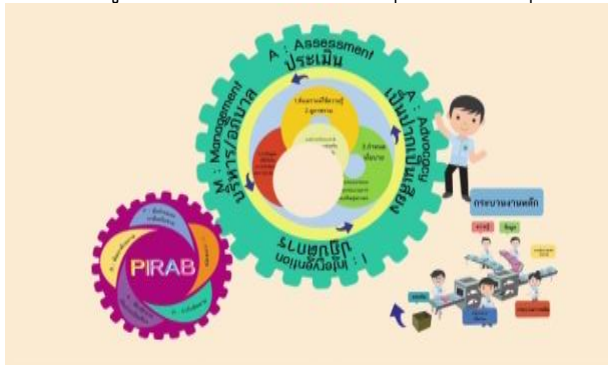
I = Invest การลงทุน

R = Regulation & Registration การกำกับและติดตาม

A = Advocacy การขึ้นนำชักชวนและการเป็นปากเป็นเสียง

B = Build Capacity การพัฒนาศักยภาพ

การนำไปสู่เป้าหมาย คือ “คนไทยสุขภาพดี อายุยืนยาวและมีความสุข”



“หนทางสู่ความสำเร็จในกรมอนามัย”

โดย นายดำรง อารงเลาะห์พันธุ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สามารถดาวน์โหลด และเรียนรู้เพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่
ขั้นตอนที่ ๑ http://person.anamai.moph.go.th/main.php?filename=index_person๒๐๑๖



ขั้นตอนที่ ๒ http://hpc๙.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๑๕๔๑

