



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา อัสวศรีนันต์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายใน.....
สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๘๙๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wallapa2318@gmail.com.....LINE ID :.....1992wallapa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบ ๑	๔	-	-
๒. ฝ่ายตรวจสอบ ๒	๓	-	-
๓. ฝ่ายตรวจสอบ ๓	๐	-	-
๔. ฝ่ายอำนวยการ	๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมการประหยัดพลังงานใน หน่วยงาน	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในตระหนักรู้ใน เรื่องของการอนุรักษ์ การประหยัดพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ช่วย องค์กรและประเทศชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะสังคม ทำความดีด้วยหัวใจตอบ แทนคุณแผ่นดิน ได้แก่ - ร่วมบริจาคให้องค์กร มูลนิธิ - จัดทำริบบิ้นดำแจกประชาชนเพื่อ ถวายความอาลัยและน้อมรำลึกในพระ มหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เป็นต้น	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความตระหนัก รู้เห็นคุณค่าการช่วยเหลือ ผู้อื่น มีความเห็นอกเห็น ใจซึ่งกันและกัน เห็น ความสำคัญของการทำ ความดี ความเสียสละ จิตสาธารณะ เพื่อ ประโยชน์ต่อตนเอง ประเทศชาติ และสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรี อนามัย (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความ ประพฤติตนที่ดี เป็น แบบอย่างของการ ปฏิบัติงานที่ดีต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยให้ถูกต้องตามระเบียบ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม ได้รับความรู้ การให้คำปรึกษา อย่างน้อยหน่วยงานละ ๒ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการได้รับความรู้จากการอบรม การให้คำปรึกษามีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบมากยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมการทำงานที่ยึดถือหลักคุณธรรมนำไปปรับใช้ในการทำงานภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการจัดประชุมผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานและหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	๑ ครั้ง	ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อใช้ในการทำงานให้ถูกต้องตามระเบียบร่วมกัน ทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมเพิ่มพูนปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่าต่อสังคมสู่การเรียนรู้แบบออนไลน์ (Social Credit) (๒) กิจกรรมบุคลากรปฏิบัติงานต่อองค์กรดีเด่นประจำเดือน (Moral Credit)	๑) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับการส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง องค์กร และสังคมไทย เพิ่มพูนการพัฒนางานต่อยอดให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีคุณภาพสูงสุด ๒) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับการยกย่องจากการปฏิบัติงาน องค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ คน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับการส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง องค์กร และสังคมไทย เพิ่มพูนการพัฒนางานต่อยอดให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีคุณภาพสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย (๒) กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ (๓) กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน (๔) กิจกรรม Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิดแก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรม ประเพณีไทย และศาสนา มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สร้างความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน	มีช่องทางการ แลกเปลี่ยน ความรู้ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรเกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มี คุณภาพที่ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	-.....แห่ง๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	-.....แห่ง๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย มีความตระหนักรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา กตัญญูเป็นคนดี คนเก่ง
มีคุณภาพต่อหน่วยงาน องค์กร และประเทศชาติ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน
ภาครัฐได้เป็นอย่างดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงานได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ethics@anamai.mail.go.th