



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจสอบ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๖๒๘

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๑/๒๓

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๑)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๐๒๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ได้ขอให้หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดีร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ และให้หน่วยงานส่งผลดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายตรวจสอบ ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบ ๑ นำเข้าข้อมูลฯ ดังกล่าวในหน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน และแจ้งเวียนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวกวนัดดา รอดนุ้ย)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
และมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบ ๑ ร่วมกับฝ่ายอำนวยการ
ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอรรณณ ศรีสงคราม)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๑

- อนุมัติ

- มอบฝ่ายตรวจสอบ ๑ ดำเนินการต่อไป

(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต และนโยบาย No gift Policy กรมอนามัย และระดับ หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือ ป้องกันการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - อบรมหลักสูตรจริยธรรมใน การทำงานและการบริหารคน	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรในหน่วยงาน อบรม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
	หรือบริหารงานบุคคลใน องค์กร								
๓. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมการประหยัด พลังงานในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมถึงนโยบาย/แนวทาง ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกันการ ทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ตระหนักรู้ในเรื่อง ของการอนุรักษ์การ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ช่วย องค์กร และ ประเทศชาติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔. สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะสังคม ทำความ ดีด้วยหัวใจตอบแทนคุณแผ่นดิน	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในเข้า รวมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวน เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายในมี ความตระหนักรู้เห็น คุณค่าการช่วยเหลือ ผู้อื่น มีความเห็นอก เห็นใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
(๒) ร่วมบริจาคให้องค์กร มูลนิธิ	หรือบริหารงานบุคคลใน องค์กร			เห็นใจซึ่งกันและกัน เห็นความสำคัญของ การทำงานที่ดี ความ เสียสละ จิต สาธารณะ เพื่อ ประโยชน์ต่อตนเอง ประเทศชาติ และ สังคม				✓	✓
๕. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้ระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่ หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยให้ ถูกต้องตามระเบียบ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น พี่เลี้ยงและแบบอย่างใน การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม โดยเน้น กระบวนการเรียนรู้แบบมี ส่วนร่วมการสื่อสาร ระหว่างเจ้าหน้าที่ใน องค์กร และพัฒนาความ เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน เพื่อส่วนรวม	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรม ได้รับ ความรู้ การให้ คำปรึกษาอย่างน้อย หน่วยงานละ ๒ คน	บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการได้รับ ความรู้จากการ อบรม การให้บริการ มีการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามระเบียบ มากยิ่งขึ้นสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
				อย่างถูกต้อง ลดความเสียหายจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๖. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและคำมั่นการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มอำนาจการ การ	บุคลากรในหน่วยงาน ร่ว ม ป ร ะ ก า ศ เจริญรณณัรยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรที่ ส่วนร่วมในการ กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดถือหลักคุณธรรม นำไปปรับใช้ในการ ทำงาน ภายใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-
๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	๑ ครั้ง	ประชุมสื่อสารสร้าง ความ เข้า ใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อใช้ในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
(๑) กิจกรรมการจัดประชุม ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานและหัวหน้ากลุ่ม อำนาจการ (๒) การจัดประชุมประจำเดือน				ให้ถูกต้องตาม ระเบียบร่วมกัน ทบทวนผลการ ดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพ การทำงานให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น		✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมส่งเสริมระบบนิเวศ คุณธรรม (๑) พื้นที่ทางกาย เช่น Healthy Workplace / Co working Space (๒) พื้นที่ออนไลน์ เช่น Tiktok/ Facebook (๓) พื้นที่ทางสังคม เช่น พื้นที่การ สื่อสารและปฏิสัมพันธ์ หรือพื้นที่การ เรียนรู้ร่วมกัน - อินโฟกราฟิก ที่เกี่ยวข้องกับ ระเบียบ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การสร้างเสริม ปลูกฝังและ ดำรงรักษาคุณธรรมของ บุคลากรในหน่วยงาน ๒. ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยม และพฤติกรรม บุคลากรทุกเจเนอเรชัน ครอบคลุมทุกมิติ	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรมส่งเสริม ระบบนิเวศคุณธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/๑ หน่วยงาน	๑. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓.๕๐ ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
- KM ระเบียบ ส่งเสริม จริยธรรม				พฤติกรรมเชิง จริยธรรม					
๙. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (MOPH/HEALTH) - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบ สุขภาพ (Health Model) - กีฬาสานสัมพันธ์	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรกรมอนามัย	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/๑ หน่วยงาน	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๐. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกกระบวนการและ Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล)	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทำ ความดี และสร้างสังคมให้ เป็นสังคมที่เห็นคุณค่าของ การทำความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรมกรม อนามัย	ทุกกลุ่มงาน	๑) บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ได้รับประกาศนียบัตร จากกรม อบรม ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒) บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	บุคลากรร่วมกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ได้รับการส่งเสริม การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม นำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ แก่ตนเององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
(๑) กิจกรรมเพิ่มพูนปลูก จริยธรรมคุณธรรมสู่การปฏิบัติงาน อย่างมีคุณค่าต่อสังคมสู่การเรียนรู้ แบบออนไลน์ (Social Credit) (๒) กิจกรรมบุคลากรการปฏิบัติงาน ต่อองค์กรดีเด่นประจำเดือน (Moral Credit)			ได้รับการยกย่องจาก การปฏิบัติงาน องค์กรอย่างน้อย เดือนละ ๑ คน	และสังคมไทย เพิ่มพูนการพัฒนา งานต่อยอดให้เกิด ประโยชน์ได้อย่างมี คุณภาพสูงสุด					
๑๑. กิจกรรม Moral & Social credit (ธนาคารสะสมความดี) - ประหยัดพลังงานไฟฟ้า - ลดการใช้พลาสติก		ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง/ ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๙๓.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรกรม อนามัยผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมเข้าร่วมคัดเลือกคน ดีศรีอนามย	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่สร้าง คุณประโยชน์แก่สังคม/ ส่วนรวม สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในเข้า รวมกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ คน	เจ้าหน้าที่มีความ ประพฤติคนดีที่เป็น แบบอย่างของการ ปฏิบัติงานที่สัตย์ ตนเองและเพื่อน ร่วมงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๓. ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรใน หน่วยงาน ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน และการพัฒนาทักษะชีวิต	ทุกกลุ่มงาน	มี ช่องทางการ แลกเปลี่ยนความรู้ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรเกิดการ เรียนรู้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนความ ความคิดเห็น ปรับปรุง กระบวนการทำงาน ให้มีคุณภาพที่ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๔. การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	ทุกกลุ่มงาน	บ, ค ล า ก ร ก ลุ่ม ตรวจสอบภายในเข้า ร่วมการประกวด องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพ	กลุ่มตรวจสอบ ภายในได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ กระบวนการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ITA									
๑๕. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสืบสานประเพณีไทย (๒) กิจกรรมสวดมนต์ ไหว้พระทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญ (๓) กิจกรรม Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิดบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรม ประเพณีไทย และศาสนา มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สร้างความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไกวางระบบกำหนดมาตรการและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามแนวทางของ	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
๑๗. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยพัฒนาการ ดำเนินงานภายใต้เกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ ร่วมขับเคลื่อน ITA ให้ บรรลุค่าเป้าหมาย	ทุกกลุ่มงาน	สำนักงาน ป.ป.ท./ ป.ป.ช.	ด้าน IT และ EIT ของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
			ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยที่ได้ คะแนน ๕ คะแนน						

Signature

Signature

ผู้เสนอแผน

(นางสาวกานต์ดา รอดบุญ)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ผู้สอบทานแผน

(นางสาวอรรณพ ศรีสงคราม)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอรุณี มนปรางณี)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)
๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรต่างๆ เป็นต้น



บันทึกข้อความ

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
รับวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๙
เลขที่ ๑
เวลา ๑๖.๓๐ น.

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖

ที่ สร ๐๙๐๒.๐๓/๖๐๖๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
เลขาธิการกรม

ด้วยกรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุต่อเป้าหมายร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึง สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดีร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลประกอบการจัดทำแผน และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย <http://ethics.anamai.moph.go.th> หัวข้อดาวน์โหลดเอกสาร เรื่องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย

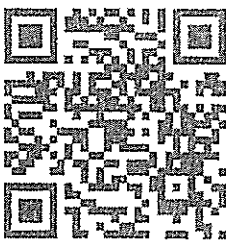
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๖๖

(นางนงนุช ภัทรอนันตนพ)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย



แบบฟอร์มแผนและรายงานผล

พิเชษฐ + ๐๕๐๓
๐๑๐๒๓ KPI

Bjw

๖/๑/๖๙.