

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



1. การมีผู้นำที่ให้ความสำคัญ และเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม และเป็นตัวอย่างของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
2. ความร่วมมือและมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีความตระหนักรู้ที่มีทัศนคติที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างแข็งขัน
3. มีการประชาสัมพันธ์นโยบาย กิจกรรม และเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
4. การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติภารกิจ ส่งเสริมกิจกรรมหลากหลาย ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
5. การประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ทำให้โครงการมีความต่อเนื่อง และตอบสนองต่อความต้องการจริงของบุคลากร
6. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมดีเด่น และการสร้างกิจกรรมเสริมแรงบวก เช่น กิจกรรมวัดเกิด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยสร้างความผูกพัน และแรงบันดาลใจในการทำมาดี

แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน และส่งเสริมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานประจำวัน
2. ขยายผลการดำเนินงานสู่เครือข่ายภายนอกส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อขยายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่วงกว้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ระหว่างหน่วยงาน
3. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณธรรม ความสุขในองค์กร และความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการนำผลประเมินไปปรับปรุง และพัฒนาแผนงานในแต่ละปีให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย



1. สนับสนุนการมีนโยบายองค์กรคุณธรรมอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ประกาศนโยบายการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่วัดผลได้
2. กำหนดงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมการบูรณาการงานตรวจสอบกับการส่งเสริมคุณธรรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กรเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนงานตรวจสอบภายในและการประเมินผล
4. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม พิจารณจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมดีและผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและความสุขในองค์กร