

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

ในการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข กลุ่มตรวจสอบภายในมุ่งเน้นนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ปัจจุบันกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 12 คน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ 4 คน พนักงานราชการ 8 คน โดยแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปี 2569 มุ่งเน้นการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ บทความเรื่องต่าง ๆ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขและมีคุณธรรม ย่อมส่งผลดีต่อผลผลิตขององค์กร

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วบุคคลค่านึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมลดลง จึงจำเป็นต้องพัฒนาสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลมากขึ้น ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรร่วมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้

1. กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
3. กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
4. กิจกรรมจัดประชุมประจำเดือนกลุ่มตรวจสอบภายใน
5. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์
6. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ
7. กิจกรรมออกกำลังกายร่วมกัน
8. Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิด
9. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีทั้ง 4 มิติ คือ กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ เน้นการกระตุ้นให้คิดเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์อันดี และเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กรได้

2. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การมีผู้นำที่ให้ความสำคัญ และเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม และเป็นตัวอย่างของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
2. ความร่วมมือและมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีความตระหนัก มีทัศนคติที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างแข็งขัน
3. มีการประชาสัมพันธ์นโยบาย กิจกรรม และเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
4. การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติ การส่งเสริมกิจกรรมหลากหลาย ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
5. การประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ทำให้โครงการมีความต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการจริงของบุคลากร
6. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมดีเด่น และการสร้างกิจกรรมเสริมแรงบวก เช่น กิจกรรมวัดเกิด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยสร้างความผูกพัน และแรงบันดาลใจในการทำความคิด

3. แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน และส่งเสริมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานประจำวัน
2. ขยายผลการดำเนินงานสู่เครือข่ายภายนอกส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อขยายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่วงกว้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ระหว่างหน่วยงาน
3. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณธรรม ความสุขในองค์กร และความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการนำผลประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในแต่ละปีให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

4. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. สนับสนุนการมีนโยบายองค์กรคุณธรรมอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ประกาศนโยบายการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่วัดผลได้
2. กำหนดงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมการบูรณาการงานตรวจสอบกับการส่งเสริมคุณธรรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กรเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนงานตรวจสอบภายในและการประเมินผล
4. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม พิจารณจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมและผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและความสุขในองค์กร