



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพร. เอี่ยมเจริญ..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย..... โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๖๓๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pachara.i@anamai.mail.go.th..... LINE ID :.....moeieiz.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบ ๑	๔	๔	-
๒. ฝ่ายตรวจสอบ ๒	๔	๔	-
๓. กลุ่มอำนวยการ	๔	๔	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ


แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม -.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม -.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐๖,๔๔๕.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวก	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักรู้ในเรื่องของการ อนุรักษ์การประหยัดพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ช่วยองค์กรและ ประเทศชาติ <u>ผลการ</u> <u>ขับเคลื่อน</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			 <p>Link : https://shorturl.at/rNDQq</p>						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณสังคม ทำความดีด้วยหัวใจตอบแทน คุณแผ่นดิน ได้แก่ - ร่วมบริจาคใต้อังคกร มูลนิธิ	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในมีความตระหนักรู้เห็น คุณค่าการช่วยเหลือผู้อื่น มี ความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและ กัน เห็นความสำคัญของการ ทำความดี ความเสียสละ จิต สาธารณะ เพื่อประโยชน์ต่อ ตนเอง ประเทศชาติ และ สังคม <u>ผลการขับเคลื่อน</u> 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ตรวจสอบภายใน	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ คน	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติที่ดี เป็นแบบอย่างการปฏิบัติตนที่ ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน และ ผู้รับบริการ <u>ผลการขับเคลื่อน</u> (๑) กิจกรรมการเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ประจำหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่น		https://moph.link/zdyJDE_mx (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน https://moph.link/U๑JczA๖RH						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่ หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยให้ ถูกต้องตามระเบียบ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ อบรม ได้รับความรู้การให้ คำปรึกษา อย่างน้อย หน่วยงานละ ๒ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การได้รับความรู้จากการอบรม การให้คำปรึกษา มีการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตาม ระเบียบมากยิ่งขึ้นสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลด ความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน <u>ผลการขับเคลื่อน</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			 <p>การบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services) และสร้างมูลค่าเพิ่มให้ หน่วยงานรับตรวจ Link : https://shorturl.at/O๓BTm https://shorturl.at/tRkzU</p>						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการกำหนดพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ยึดถือหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายในองค์กรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ผลการขับเคลื่อน เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนาจการ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ขับเคลื่อนจำนวน ๑๓ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ลิงก์ : https://moph.link/ruqcNTSMD						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๑. กิจกรรมการจัดประชุม ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงานและหัวหน้ากลุ่ม อำนาจการ	๑ ครั้ง	ประชุมสื่อสารสร้างความ เข้าใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อใช้ ในการทำงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบร่วมกัน ทบทวนผล การดำเนินงานเพื่อปรับปรุง คุณภาพการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>ผลการขับเคลื่อน</u> 	งบประมา ณ ๒๐๖,๔๔๕ บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา	(๑) บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในได้รับ ประกาศนียบัตรจากการ อบรมปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับการส่งเสริมการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ตนเอง องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมเพิ่มพูนปลูกฝัง จริยธรรมคุณธรรมต่อการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่าต่อสังคมสู่ การเรียนรู้แบบออนไลน์ (Social Credit) (๒) กิจกรรมบุคลากร ปฏิบัติงานต่อองค์กรดีเด่น ประจำเดือน (Moral Credit)	(๒) บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในได้รับการ ยกย่องจากการปฏิบัติงาน องค์กรอย่างน้อยเดือนละ ๑ คน	และสังคมไทย เพิ่มพูนการ พัฒนางานต่อยอดให้เกิด ประโยชน์ได้อย่างมีคุณภาพ สูงสุด <u>ผลการขับเคลื่อน</u> (๑) กลุ่มตรวจสอบภายในมี เจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๒ คน ได้รับการอบรมหลักสูตร จริยธรรมในการทำงานและ การบริหารคน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ และได้ปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด (๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านการตรงต่อเวลา ประจำเดือน บุคลากรที่มา ปฏิบัติงานราชการตรงเวลา ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้เป็นอย่างดี						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย</p> <p>๒. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ</p> <p>๓. กิจกรรมการออกกำลัง กายร่วมกัน</p> <p>๔. Happy Birthday เขียน การ์ดอวยพรวันเกิด</p>		<p>วัฒนธรรมไทย และศาสนาที่ ตนนับถือมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและ ประเพณีไทย และมีความ ผูกพันในองค์กร</p> <p><u>ผลการขับเคลื่อน</u></p> <p>๑. รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ https://moph.link/XnfpOS llz</p> <p>๒. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ https://moph.link/Nox๒x yEoc</p> <p>๓. กิจกรรมการออกกำลังกาย ร่วมกัน</p> 						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างบุคลากรใน หน่วยงาน ความรู้ใหม่ๆ สำหรับ การปฏิบัติงาน	มีช่องทางแลกเปลี่ยนความรู้ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น <u>ผลการดำเนินงาน</u> กลุ่มตรวจสอบภายในมีการ แลกเปลี่ยนความรู้ (KM) อยู่ เป็นประจำทุกๆ เดือน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน ๑๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน-.....แห่ง ๑๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน-.....แห่ง ๑๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้หน่วยงานในกรมอนามัย มีวินัย สุจริต จิตอาสา ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย / สุจริต..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีในการทำงาน และมีการ KM เพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนความรู้อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน.....

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ระยะเวลาที่มีความกระชั้นชิดในการจัดกิจกรรม ด้วยภาระงานกลุ่มตรวจสอบภายในต้องมีการลงพื้นที่เข้าตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ทำให้รวมตัว
เจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมได้ไม่พร้อมเพรียงกัน