

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การส่งเสริมความสมดุลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน
2. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
3. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความรอบรู้สุขภาพให้แก่ประชาชน
2. การยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่ทำความดี หรือมีกิจกรรมดีเด่น
3. การสืบสานวัฒนธรรมการสืบสานวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา

ทั้งนี้กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรม และปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน สรรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ได้เป็นข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	9	75
ชาย	3	25

แสดงเพศของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นเพศชาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นเพศหญิง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น 12 คน

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 24 ปี	1	8.33
25 – 40 ปี	8	66.67
41 – 55 ปี	3	25
56 ปี ขึ้นไป	0	0

- 1) ช่วงอายุต่ำกว่า 24 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33
- 2) ช่วงอายุ 25 – 40 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67
- 3) ช่วงอายุ 41 – 55 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25
- 4) ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	4	33.33
พนักงานราชการ	8	66.67

บุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

- ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน 1
- ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน 2
- ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน 3
- ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน 4
- ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน 5

ระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

- คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
- คะแนนค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	5	4	3	2	1			
4.1 กิจกรรมจิตอาสา บริจาคปฏิทิน	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.2 กิจกรรมการเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	83.33	16.67	0	0	0	4.83	96.67	มากที่สุด
4.3 กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	91.67	8.33	0	0	0	4.92	98.33	มากที่สุด
4.4 กิจกรรมประกาศ นโยบายขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	75	25	0	0	0	4.75	95	มากที่สุด

4.5 กิจกรรมการจัดประชุม จำเดือนกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.6 กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีรดน้ำดำหัวในวัน สงกรานต์	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.7 กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ	83.33	16.67	0	0	0	4.83	96.67	มากที่สุด
4.8. กิจกรรมการออกกำลัง กายร่วมกัน	83.33	8.33	8.33	0	0	4.75	95.00	มากที่สุด
4.9 Happy Birthday เขียน การ์ดอวยพรวันเกิด	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.10 กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกัน	83.33	16.67	0	0	0	4.83	96.67	มากที่สุด

คะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยกิจกรรมที่ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดควรดำเนินการปรับปรุงให้เกิดความพึงพอใจที่ดียิ่งขึ้นได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน