



ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



1. การมีผู้นำที่ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดีผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและเป็นตัวอย่างของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
2. ความร่วมมือและมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีความตระหนัก มีทัศนคติที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างแข็งขัน
3. มีการประชาสัมพันธ์นโยบาย กิจกรรม และเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
4. การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติการ ส่งเสริมกิจกรรมหลากหลาย ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
5. การประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ทำให้โครงการมีความต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการจริงของบุคลากร
6. การยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมดีเด่น และการสร้างกิจกรรมเสริมแรงบวก เช่น กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยสร้างความผูกพันและแรงบันดาลใจในการทำความดี

แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องกำหนดแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน และส่งเสริมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานประจำวัน
2. ขยายผลการดำเนินงานสู่เครือข่ายภายนอกส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อขยายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่วงกว้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (BEST PRACTICES) ระหว่างหน่วยงาน
3. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณธรรม ความสูงในองค์กร และความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการนำผลประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในแต่ละปีให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. สนับสนุนการมีนโยบายองค์กรคุณธรรมอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมประกาศนโยบายการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่วัดผลได้
2. กำหนดงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสูงจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมการบูรณาการงานตรวจสอบกับการส่งเสริมคุณธรรม นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสูงในองค์กรเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนงานตรวจสอบภายในและการประเมินผล
4. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมพิจารณาจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมและผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและความสูงในองค์กร