

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

ในการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ปัจจุบันกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมด 8 คน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ 4 คน พนักงานราชการ 4 คน โดยแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ปี 2568 มุ่งเน้นการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่ง ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้ง ครอบครัวย องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ บทความเรื่องต่าง ๆ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการสร้างเสริม คุณภาพชีวิตคนทำงาน เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขและมีคุณธรรม ย่อมส่งผลดีต่อผลผลิตขององค์กร

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วบุคคลคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมลดลง จึงจำเป็นต้องพัฒนาสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลมากขึ้น ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนใน องค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรพร้อมปฏิบัติตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัด โครงการเสริมสร้างหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. กิจกรรมจิตอาสาการบริจาคเลือด
2. กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
4. กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
5. กิจกรรมการจัดประชุมจำเดือนกลุ่มตรวจสอบภายใน
6. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์
7. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ
8. กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน
9. Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิด
10. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีทั้ง 4 มิติ คือ กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ เน้นการ กระตุ้นให้คิดเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธอันดี และ เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุ เป้าหมายร่วมขององค์กรได้

2. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การมีผู้นำที่ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดีผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบมีบทบาทสำคัญในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และเป็นตัวอย่างของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
2. ความร่วมมือและมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ บุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ มีความ ตระหนัก มีทัศนคติที่ดี และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างแข็งขัน

3. มีการประชาสัมพันธ์นโยบาย กิจกรรม และเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ทำให้บุคลากรเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

4. การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติการ ส่งเสริมกิจกรรมหลากหลาย ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม

5. การประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ทำให้โครงการมีความต่อเนื่องและตอบสนองต่อความต้องการจริงของบุคลากร

6. การยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมดีเด่น และการสร้างกิจกรรมเสริมแรงบวก เช่น กิจกรรมวันเกิด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยสร้างความผูกพันและแรงบันดาลใจในการทำคามดี

3. แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องกำหนดแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน และส่งเสริมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ บูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทำงานประจำวัน

2. ขยายผลการดำเนินงานสู่เครือข่ายภายนอกส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานหรือเครือข่ายอื่น ๆ เพื่อขยายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่วงกว้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ระหว่างหน่วยงาน

3. สร้างระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านคุณธรรม ความสุขในองค์กร และความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการนำผลประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในแต่ละปีให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

4. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. สนับสนุนการมีนโยบายองค์กรคุณธรรมอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมประกาศนโยบายการเป็นองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน พร้อมกำหนดเป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่วัดผลได้

2. กำหนดงบประมาณเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง

3. ส่งเสริมการบูรณาการงานตรวจสอบกับการส่งเสริมคุณธรรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กรเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนงานตรวจสอบภายในและการประเมินผล

4. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมพิจารณาจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีพฤติกรรมและผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมและความสุขในองค์กร