

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การส่งเสริมความสมดุลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน
2. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
3. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความรู้สึกร่วมกันให้แก่ประชาชน
2. การยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่ทำความดี หรือมีกิจกรรมดีเด่น
3. การสืบสานวัฒนธรรมการสืบสานวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา

ทั้งนี้กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา กิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน สำนวณความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนฯได้เป็นข้อมูลข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	8	100
ชาย	0	0

แสดงเพศของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศชาย จำนวน 0 คน คิดเป็น ร้อยละ 0 และผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ตอบแบบ ประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น 8 คน

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 24 ปี	0	0
25 – 40 ปี	6	75
41 – 55 ปี	2	25
56 ปี ขึ้นไป	0	0

- 1) ช่วงอายุต่ำกว่า 24 ปีมีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
- 2) ช่วงอายุ 25 – 40 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 75
- 3) ช่วงอายุ 41 – 55 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 25
- 4) ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	4	50
พนักงานราชการ	4	50

บุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 50 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 4 คน คิดเป็น ร้อยละ 50

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน 1

ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน 2

ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน 3

ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน 4

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน 5

ระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	5	4	3	2	1			
4.1 กิจกรรมจิตอาสา บริจาคเลือด	87.5	12.5	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.2 กิจกรรมการเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	87.5	12.5	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.3 กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.4 กิจกรรมประกาศ นโยบายขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด

4.5 กิจกรรมการจัดประชุม จำเดือนกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.6 กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีรดน้ำดำหัวในวัน สงกรานต์	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.7 กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวัน สำคัญ	87.5	12.5	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.8. กิจกรรมการออกกำลัง กายร่วมกัน	75	12.5	12.5	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด
4.9 Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวัน เกิด	87.5	12.5	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.10 กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกัน	62.5	25	12.5	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด

คะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยกิจกรรมที่ได้คะแนนน้อยที่สุดควรดำเนินการปรับปรุงให้เกิดความพึงพอใจที่ดีขึ้นได้แก่ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน