



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตตราภรณ์ มุขเพชร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ.....
สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๖๓๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chittraphon.m@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....eveva_chi.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบ ๑	๓	๓	-
๒. ฝ่ายตรวจสอบ ๒	๓	๓	-
๓. ฝ่ายตรวจสอบ ๓	๒	๒	-
๔. กลุ่มอำนวยการ	๓	๓	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ - การบริจาคเลือด	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของ	เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเห็นความสำคัญการทำความดีมีเมตตากรุณา ความเสียสละและมีจิตสาธารณะ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชนสังคม ผลการขับเคลื่อน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติที่ดีเป็นแบบอย่างการปฏิบัติตนที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ ผลการขับเคลื่อน (๑) กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย https://fb.watch/zeKk๗DEU๔O/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/p/๑๒KakLgBDLj/						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดถือหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายในองค์กรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร <u>ผลการขับเคลื่อน</u> เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนจำนวน ๑๑ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			CgCYWZ๖m๔H๑NL๘r๔๔VzwmtvGDPl						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๑. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ ๒. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทย และศาสนาที่ตนนับถือมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย และมีความผูกพันในองค์กร <u>ผลการขับเคลื่อน</u> ๑. รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ https://www.facebook.com/share/p/๑๔FqYXmJt๒M/	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน ๔. Happy Birthday เขียน การ์ดอวยพรวันเกิด		๒.กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ  ๓. กิจกรรมการออกกำลังกาย ร่วมกัน 						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน - แลกเปลี่ยนปัญหาและ แนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีในการ ทำงาน - เพิ่มพูนความรู้ในพร้อม สำหรับการปฏิบัติงาน	มีช่องทางการแลกเปลี่ยน ความรู้อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เกิดความรู้และการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หา แนวทางในการแก้ปัญหา ร่วมกัน เพื่อให้เกิดการ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น และความรอบรู้ด้าน สุขภาพ <u>ผลการขับเคลื่อน</u> ๑. จัดประชุมประจำเดือน KM ระเบียบและผลการ ปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อหา แนวทางการแก้ไขการ ปฏิบัติงาน https://audit.anamai.moph h.go.th/th/agreement๒๕๖ ๔						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็นระบบ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	 ๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	-.....แห่ง ๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	-.....แห่ง ๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้หน่วยงานในกรมอนามัย มีวินัย สุจริต จิตอาสา ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย / สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีในการทำงาน และมีการ KM เพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนความรู้อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ระยะเวลามีความกระชั้นชิดในการจัดกิจกรรม ด้วยภาระงานกลุ่มตรวจสอบภายในต้องมีการลงพื้นที่เข้าตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ทำให้รวมตัวเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมได้ไม่พร้อมเพรียงกัน