



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรมความโปร่งใส และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามที่ กรมอนามัย อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตธรรมที่ ๔ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดตั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมอนามัย ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน จึงขอยกเลิกคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๑๑/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางสาวอรุณี มนปราณีต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒	นางสาวอรรรณ ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓	นางสาวจิตตราภรณ์ มุขเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาวสุกัญญา สีหานาม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวนิอามานี มะกาเจ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๗	นางสาวกุลจิรา ปานทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๘	นางสาวนิรชา คหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๒.๒ เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสมาชิกชมรม โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี

๒.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบวินัย มีกฎเกณฑ์ กติกาในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีคุณธรรม

๒.๖ พัฒนาพฤติกรรมการบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอรุณี มนปราณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน