

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2568 - กรกฎาคม 2568)
 หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. ส่งเสริมการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency : IIT) ของบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรมอณัมย์	๑.๑ ประชุมสื่อสารข้อ คำถามเพื่อเตรียมความ พร้อมการประเมิน ITA จาก ปปช. ให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กตส. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	ฝ่าย ตส. ๑	—			/		กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการชี้แจง ข้อคำถาม ITA เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความ เข้าใจในข้อคำถาม มีการชี้แจงเบื้องต้น ในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม สื่อสารข้อคำถาม IIT และ EIT ให้แก่ เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบเพื่อเตรียมความพร้อมในการ ประเมิน IIT รอบ ๕ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และชี้แจงประเด็นข้อคำถามที่มีปัญหา ในการประเมินรอบที่ผ่านมา https://moph.cc/-UFRUjj๒D
	๑.๒ จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติงาน/ระเบียบการ เบิกจ่ายเงิน การใช้ ทรัพย์สินให้กับบุคลากร	๒ เรื่อง	คะแนน IIT กตส.	ฝ่าย ตส. ๑ - ๓	—		/	/		จัดทำ Infographic จำนวน ๒ เรื่อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน และกรมอณัมย์ใช้เป็นแนวทางในการ

	กลุ่มตรวจสอบภายใน และ บุคลากรกรมอนามัย ใน รูปแบบ Infographic หรือ คู่มือ		ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๙๕							ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้แก่ ๑. Info การเบิกค่าใช้จ่ายในการใช้ รถยนต์ส่วนตัวเดินทางไปราชการ https://moph.cc/kdpgOPjG๖ ๒. จัดทำ Infographic การเยี่ยม ครุภัณฑ์ในหน่วยงาน https://moph.cc/๓WXXWxBWD
๒. ส่งเสริมการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในและ ภายนอก	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับข้อร้องเรียน ให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน และ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑ ครั้ง	คะแนน IIT และ EIT กตส. ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๙๕	ฝ่าย ตส. ๑	—			/		ดำเนินการจัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัย  เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน : https://moph.cc/gfUnoJ๗p

										บอร์ดประชาสัมพันธ์กตส. : 
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	๒ ครั้ง	คะแนน IIT และ EIT กตส. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย ตส. ๑	—			/	/	จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบ ครั้งที่ ๑  เผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน : https://moph.cc/๒๔๗P&rVZK

										บอร์ดประชาสัมพันธ์กตส. : ครั้งที่ ๒ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานใน ไตรมาสที่ ๓ คือรายงานค่าสาธารณสุขป โภค กรมอนามัย ไตรมาสที่ ๓ เผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน : https://moph.cc/LrshPuLNr
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการปรับปรุงระบบการทำงานจากผู้มีส่วนได้เสีย	๓.๑ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการรับรู้ข้อมูลกลุ่มตรวจสอบภายในให้แก่ผู้รับบริการภายนอก	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่ายอำนวยการ	—				/	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้แก่ผู้รับบริการภายนอกรอบ ๕ เดือนหลังสรุปผลการประเมินเผยแพร่หน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบ มีผู้ตอบแบบประเมิน ๒๐ คน ภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด https://moph.cc/๒FWSfLbg
	๓.๒ เผยแพร่กระบวนการปฏิบัติงานกลุ่มตรวจสอบภายในให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่ายตรวจสอบ ๑ - ๓				/		ดำเนินการเผยแพร่ คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP กระบวนการของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๓ กระบวนงาน เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน https://moph.cc/๔HYh-Eubr

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวจิตติราภรณ์ มุขเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ โทร 025904633 E-mail : auditana1@gmail.com

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด