

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (๑ มีนาคม – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)**

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ได้การดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก มีการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชน ปรับปรุงการดำเนินงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายในให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity Assessment : ITA) โดยมีผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในรอบ ๕ เดือนแรก ข้อมูลดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตารางที่ ๑ ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค. ๖๗ – ก.พ.๖๘)

ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหา การทุจริต	ภาพรวม
รอบ ๕ เดือนแรก	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๙๕.๘๓	๑๐๐	๙๙.๑๗

ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนภาพรวม IIT เท่ากับ ๙๙.๑๗ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนนเต็มดังนี้

ตารางที่ ๒ สรุปผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประเด็นตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนนเต็ม ของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ควรมีการปรับปรุง และพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ	สถานการณ์/ปัญหา (Gap)
ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกลุ่มตรวจสอบภายในภาพรวม	๙๙.๑๗	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ด้านการใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๕.๘๓	๑.บุคลากรไม่ทราบว่าผู้ที่นำทรัพย์สินไปใช้ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอก มีการยืมทรัพย์สินของราชการถูกต้องตามระเบียบและไม่ทราบแนวทางการยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน
๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๕๐	
๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ	สถานการณ์/ปัญหา (Gap)
		๒.เข้าใจข้อคำถามเรื่องการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานคาดเคลื่อนรอบ ๕ เดือนหลังจะต้องดำเนินการจัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมชี้แจงข้อคำถามในการประเมินให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน
ตัวชี้วัดที่ ๕ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน (IIT) แต่ละด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๗ – ก.พ. ๖๘) พบว่า ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT ซึ่งคะแนนการประเมินสูงกว่าเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนดทุกตัวชี้วัด เนื่องจากหน่วยงานมีการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ และบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการร่วมวิเคราะห์ปัญหาและดำเนินการ โดยมีเป้าหมายในการทำให้สำเร็จร่วมกัน มีเพียงในส่วนตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ได้รับคะแนน ๙๕.๘๓ คะแนน ที่จะต้องได้รับการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเกิดจากข้อคำถามบางข้อที่ผู้ประเมินฯ ให้ความสนใจคลาดเคลื่อน ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายใน จะได้สื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อปิด Gap ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เกิดความเข้าใจตรงกัน เพื่อยกระดับคะแนน ITA กลุ่มตรวจสอบภายในให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) ในรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๗ – ก.พ. ๖๘) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา:

- ควรมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างถูกต้อง ให้เกิดความรู้และความเข้าใจตรงกัน

แนวทางการแก้ไข

ประเด็นตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน กลุ่มตรวจสอบภายในที่ควรมีการปรับปรุง และพัฒนา ดังนี้

๑. การสื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานและเปิดเผยการอนุมัติให้ยืมทรัพย์สินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ

๒. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจข้อคำถามการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะข้อที่มีผลการประเมินที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

๒. วิเคราะห์ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ ๕ เดือนแรกที่ผ่านมา

ตารางที่ ๑ ผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘)

ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน	ภาพรวม
รอบ ๕ เดือนแรก	๙๗.๗๘	๙๔.๔๔	๙๒.๗๘	๙๕.๐๐

ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ภาพรวม EIT เท่ากับ ๙๕.๐๐ เท่ากับค่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนนเต็มดังนี้

ตารางที่ ๒ สรุปผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประเด็นตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนนเต็มของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ควรมีการปรับปรุง และพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ	สถานการณ์/ปัญหา (Gap)
ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ภาพรวม	๙๕.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๘	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการให้แก่ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมโปร่งใส ผู้บริหารได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตและเรียกรับสินบนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๖๗	
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๖.๖๗	
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกกลุ่มตรวจสอบภายในมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้รับทราบข้อมูล ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน , เฟสบุค และ Chat Messenger เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในรอบ ๕ เดือนหลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน จะสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินของกลุ่มตรวจสอบภายใน และชี้แจงข้อมูลการให้บริการแก่ผู้รับบริการให้มีความชัดเจนรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๕.๐๐	
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๕.๐๐	
e๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๓.๓๓	

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ	สถานการณ์/ปัญหา (Gap)
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๒.๗๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกกลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลกลุ่มตรวจสอบภายในจากบุคคลภายนอกและรับฟังข้อคิดเห็นผู้มาติดต่อเพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ในรอบ ๕ เดือนหลัง กลุ่มตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินการปรับปรุงในส่วนของการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการจากบุคคลภายนอก สื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๙๑.๖๗	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๘.๓๓	
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๘.๓๓	

ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๗ – ก.พ. ๖๘):

- เผยแพร่ข้อมูลการทำงานของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส ปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

แนวทางการแก้ไข

ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการที่หลากหลายและเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็วรับฟังความคิดเห็นทั้งออนไลน์และออฟไลน์ และการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อคิดเห็นการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ และแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้มารับบริการมีผลต่อการพัฒนา

๓. มาตรการที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเพื่อปิด GAP และขับเคลื่อนคุณธรรมโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในรอบ ๕ เดือนหลังดังนี้

๑. ส่งเสริมการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency : IIT) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกรมอนามัย

กิจกรรมขับเคลื่อน

๑) สื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจในประเด็นคำถาม เพื่อเตรียมความพร้อมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันก่อนดำเนินการประเมิน เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการตอบข้อคำถามคลาดเคลื่อน

๒) สร้างการรับรู้ในกระบวนการเบิกจ่ายเงินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน สื่อสารคู่มือการปฏิบัติงาน/ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การใช้ทรัพย์สินให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกรมอนามัย ในรูปแบบ Infographic หรือคู่มือ เช่น การเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ และแนวทางการใช้ทรัพย์สิน เป็นต้น

๒. ส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

กิจกรรมขับเคลื่อน

๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนให้ผู้รับบริการทั้งบุคคลภายในและภายนอกรับทราบ

๒) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการปรับปรุงระบบการทำงานจากผู้มีส่วนได้เสีย

กิจกรรมขับเคลื่อน

๑) จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้แก่ผู้รับบริการภายนอก

๒) เผยแพร่กระบวนการปฏิบัติงานกลุ่มตรวจสอบภายในให้บุคคลภายนอกรับทราบ

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘)
 กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑. ส่งเสริมการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency : IIT) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรกรมอนามัย	๑.๑ ประชุมสื่อสารข้อคำถามเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA จาก ปปช. ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย ตส. ๑	—			/	
	๑.๓ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การใช้ทรัพย์สินให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกรมอนามัยในรูปแบบ Infographic หรือคู่มือ	๒ เรื่อง	คะแนน IIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย ตส. ๑ - ๓	—		/	/	
๒. ส่งเสริมการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับข้อร้องเรียนให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑ ครั้ง	คะแนน IIT และ EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย ตส. ๑	—			/	
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้บุคคลภายนอกกรับทราบ	๒ ครั้ง	คะแนน EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย อำนวยการ	—			/	/

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการปรับปรุงระบบการทำงานจากผู้มีส่วนได้เสีย	๓.๑ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้แก่ผู้รับบริการภายนอก	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย อำนวยการ	—			/	
	๓.๒ เผยแพร่กระบวนการปฏิบัติงานกลุ่มตรวจสอบภายในให้บุคคลภายนอกรับทราบ	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กตส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ฝ่าย ตรวจสอบ ๑ - ๓	—		/		

ผู้จัดเสนอแผน.....

(นางสาวอรรณพ ศรีสงคราม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๑

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวอรุณี มนปราณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)