

บทสรุปผู้บริหาร



ในการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ปัจจุบันกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 16 คน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ 8 คน พนักงานราชการ 8 คน โดยแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปี 2567 มุ่งเน้นการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนา นโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ บทความเรื่องต่าง ๆ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขและมีคุณธรรม ย่อมส่งผลดีต่อผลผลิตขององค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



1. กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การบริจาคสิ่งของการบริจาคเลือด เป็นต้น
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความประพฤติดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ
3. กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
4. กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้
5. กิจกรรมการจัดประชุมประจำเดือนกลุ่มตรวจสอบภายใน
6. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์
7. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
8. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ
9. กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน
10. Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิด
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
12. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และภายนอกหน่วยงาน



โดยการเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เห็นความสำคัญ โดยถ่ายทอดนโยบายให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับในที่ประชุมประจำเดือนของ ให้ความสำคัญเน้นย้ำและกระตุ้นอย่างสม่ำเสมอทางระบบการสื่อสารทางไลน์ ที่เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกมีเผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ที่มีความสัมพันธ์หรือสายใยความผูกพันแบบพี่สอนน้อง และถือเป็นค่านิยมองค์กรที่สำคัญประการหนึ่ง บุคลากรที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน นอกจากนั้นกลุ่มตรวจสอบภายใน ยังให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานตามความต้องการของบุคลากร ปัจจัยที่สำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือ บุคลากรมีความสุขจากการทำงานสภาพจิตใจที่ไม่เครียดกับการทำงาน คิดว่าตนเองคือส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีความสำคัญใน

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

1. ควรเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน
2. ควรมียกประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการแก่หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ