

บทสรุปผู้บริหาร

ในการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ปัจจุบันกลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 16 คน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ 8 คน พนักงานราชการ 8 คน โดยแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปี 2567 มุ่งเน้นการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม สร้างความดี มีความสุข ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ บทความเรื่องต่าง ๆ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขและมีคุณธรรม ย่อมส่งผลดีต่อผลผลิตขององค์กร

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ส่งผลกระทบที่เชื่อมโยงถึงกันตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กรและประเทศ แต่คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมลดลง จึงจำเป็นต้องพัฒนาสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลมากขึ้น นั่นคือ ความสุข เพื่อมุ่งไปสู่องค์กรแห่งความสุขสามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรพร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัด โครงการเสริมสร้างหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วย กิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การบริจาคสิ่งของ การบริจาคเลือด เป็นต้น
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความประพฤติดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ
3. กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
4. กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้
5. กิจกรรมการจัดประชุมประจำเดือนกลุ่มตรวจสอบภายใน
6. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์
7. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
8. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ
9. กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน
10. Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวันเกิด
11. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
12. กิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และภายนอกหน่วยงาน โดย

การเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

โดยกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีทั้ง 4 มิติ คือ กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ เน้นการ กระตุ้นให้คิดเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธอันดี และเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กรได้

2. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เห็นความสำคัญ โดยถ่ายทอดนโยบายให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับในที่ประชุมประจำเดือนของ ให้ความสำคัญเน้นย้ำและกระตุ้นอย่างสม่ำเสมอทางระบบการสื่อสารทางไลน์ ที่เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกมีเผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ที่มีความสัมพันธ์หรือสายใยความผูกพันแบบพี่สอนน้อง และถือเป็นค่านิยมองค์กรที่สำคัญประการหนึ่ง บุคลากรที่มีความสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน นอกจากนี้กลุ่มตรวจสอบภายใน ยังให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานตามความต้องการของบุคลากร ปัจจัยที่สำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือ บุคลากรมีความสุขจากการทำงานสภาพจิตใจที่ไม่เครียดกับการทำงาน คิดว่าตนเองคือส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีความสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้

3. ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

1. ควรเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน
2. ควรมีงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการกำหนดหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ