

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การส่งเสริมความสมดุลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน และความผูกพันในองค์กร
2. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความรอบรู้สุขภาพให้แก่ประชาชน
2. การยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่ทำความดี หรือมีกิจกรรมดีเด่น
3. การส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
4. การสืบสานวัฒนธรรมและทำนุบำรุงศาสนา

ทั้งนี้กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา กิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน สำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯได้เป็นข้อมูลข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	15	93.75
ชาย	1	6.25

แสดงเพศของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศชาย จำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.25 และผู้ตอบแบบประเมินฯที่เป็นเพศหญิง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 ของผู้ตอบแบบประเมินฯจำนวนทั้งสิ้น 16 คน

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 24 ปี	0	0
25 – 40 ปี	12	75
41 – 55 ปี	4	25
56 ปี ขึ้นไป	0	0

- 1) ช่วงอายุต่ำกว่า 24 ปีมีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
- 2) ช่วงอายุ 25 – 40 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 75
- 3) ช่วงอายุ 41 – 55 ปี มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 25
- 4) ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	8	50
พนักงานราชการ	8	50

บุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 50 บุคลากรที่เป็นลูกจ้างประจำตอบแบบประเมินฯ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

- ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน 1
- ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน 2
- ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน 3
- ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน 4
- ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน 5

ระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

- คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
- คะแนนค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	5	4	3	2	1			
4.1 กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การบริจาคสิ่งของ การบริจาคเลือด เป็นต้น	81.25	18.75	0	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด
4.2 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความประพฤติดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.3 กิจกรรมการเข้าร่วมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.4 กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด

หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม								
4.5 กิจกรรมการจัดประชุม ประจำเดือนกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	93.75	6.25	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.6 กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีรดน้ำดำหัวในวัน สงกรานต์	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.7 กิจกรรมรณรงค์แต่ง กายผ้าไทย สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย	93.75	6.25	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด
4.8. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ	87.5	6.25	6.25	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด
4.9 กิจกรรมการออกกำลังกาย ร่วมกัน	87.5	6.25	6.25	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด
4.10 Happy Birthday เขียนการ์ดอวยพรวัน เกิด	100	0	0	0	0	5.00	100	มากที่สุด
4.11 กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างกัน	81.25	18.75	0	0	0	4.81	96.25	มากที่สุด
4.12 กิจกรรมส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และภายนอกหน่วยงาน โดยการเผยแพร่ข้อมูล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	93.75	6.25	0	0	0	4.94	98.75	มากที่สุด

คะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยกิจกรรมที่ได้ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดควรดำเนินการปรับปรุงให้เกิดความพึงพอใจที่ดียิ่งขึ้นได้แก่ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน