



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตตราภรณ์ มุขเพชร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๖๓๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chittraphon.m@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....eveva_chi.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน


ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ฝ่ายตรวจสอบ ๑	๓	๓	-
๒. ฝ่ายตรวจสอบ ๒	๔	๔	-
๓. ฝ่ายตรวจสอบ ๓	๓	๓	-
๔. กลุ่มอำนวยการ	๓	๓	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ - การบริจาคสิ่งของ - การบริจาคเลือด เป็นต้น	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๗๐ ของ	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม เห็นความสำคัญการทำความดี มีเมตตากรุณา ความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ เพื่อเป็น ประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลที่มีความประพฤติ ดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่างๆ (๒) กิจกรรมการเข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ คน	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติที่ดี เป็นแบบอย่างการปฏิบัติตนที่ ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และ ผู้รับบริการ <u>ผลการขับเคลื่อน</u> ๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลภายนอก จำนวน ๒ ท่าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม คัดเลือกคนดีศรีอนามัย จำนวน ๑ ท่าน 							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการกำหนดพฤติกรรมกร ปฏิบัติงานที่ยึดถือหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ร่วมกันภายในองค์กรร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร <u>ผลการขับเคลื่อน</u> เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนจำนวน ๑๓ คน คิด เป็นร้อยละ ๘๒.๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๑. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีรด น้ำดำหัวในวันสงกรานต์ ๒. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้า ไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทย ๓. กิจกรรมสวดมนต์ ทำบุญ ตัก บาตร ในวันสำคัญ ๔. กิจกรรมการออกกำลังกาย ร่วมกัน ๕. Happy Birthday เขียน การ์ดอวยพรวันเกิด	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตาม วัฒนธรรมไทย และศาสนาที่ ตนนับถือมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและ ประเพณีไทย และมีความ ผูกพันในองค์กร <u>ผลการขับเคลื่อน</u> 1. รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์  2. กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้า ไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - แลกเปลี่ยนปัญหาและ แนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีในการ ทำงาน - เพิ่มพูนความรู้ในพร้อม สำหรับการปฏิบัติงาน <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ ด้านสุขภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร และภายนอก หน่วยงาน โดยการเผยแพร่ ข้อมูลด้านการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>มีช่องทางการแลกเปลี่ยน ความรู้อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p>	<p>เกิดความรู้และการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หา แนวทางในการแก้ปัญหา ร่วมกัน เพื่อให้เกิดการ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ดีและมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น และความรอบรู้ด้าน สุขภาพ</p> <p><u>ผลการขับเคลื่อน</u></p> <p>๑. จัดประชุมประจำเดือน KM ระเบียบและผลการ ปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อหา แนวทางการแก้ไขการ ปฏิบัติงาน</p> <p>https://audit.anamai.ph.go.th/th/agreement๒๕๖๗</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการ ส่งเสริมสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม ให้แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบ ผ่านหน้าเฟสบุ๊กกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>https://www.facebook.com/anamaiaudit</p>						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นระบบ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน ๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน-.....แห่ง ๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน-.....แห่ง ๑๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความประพฤติดี และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย สุจริต จิตอาสา
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีวินัย สุจริต จิตอาสา ยกย่องเชิดชูสร้าง
 ขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ทำความดีเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน.....

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทย และศาสนาที่ตนนับถือมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย และมีความผูกพันในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย / สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีในการทำงาน และมีการ KM เพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องในพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน มีการแลกเปลี่ยนความรู้อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ระยะเวลาที่มีความกระชั้นชิดในการจัดกิจกรรม ด้วยภาระงานกลุ่มตรวจสอบภายในต้องมีการลงพื้นที่เข้าตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ทำให้รวมตัว
เจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมได้ไม่พร้อมเพรียงกัน

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{9}}{\boxed{12}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{75}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$