

รายงานการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำเดือนมกราคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
วันศุกร์ที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 09.30 – 12.00 น.  
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร 3 ชั้น 2 กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวอรุณี	มนปราณีต	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
2. นางสาวอรรณ	ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
3. นางศุภรัตน์	งามชม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
4. นางสาวยุวารี	คำนิล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นางสาวสุชีรา	ดำรงนาฏกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
6. นางสาวจิตตราภรณ์	มุขเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
7. นางสาวพิชชากร	จิวิเลิศสกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
8. นางสาวสุกัญญา	สีหานาม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
9. นางสาวชนันต์ธร	แก้วบุญสีสิงห์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวอรุณี มนปราณีต รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ประธาน ได้แจ้ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน และ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม คุณธรรมความโปร่งใส และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

นางสาวอรุณี มนปราณีต ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ประธานฯ ได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้หน่วยงานได้หน่วยงานคุณธรรมระดับดีเด่น โดยให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เพื่อให้ไปถึงเป้าหมายที่วางไว้ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน 8 เรื่อง ครอบคลุมทั้ง 2 ด้าน ดังนี้

๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย
  - ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี)
  - ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม)
  - ๒.๓ Happy Society (สังคมดี)

- ๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย)
- ๒.๕ Happy Brain (หาความรู้)
- ๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ)
- ๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย)
- ๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี)

และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ ประการ ซึ่งได้มติร่วมกันกำหนด 8 ประการ ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

1. การส่งเสริมความสมดุลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน และความผูกพันในองค์กร (สังคมดี)
2. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (ผ่อนคลาย, Health Model)

#### ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความรอบรู้สุขภาพให้แก่ประชาชน (หาความรู้, Health Model)
2. การยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน ที่ทำความดี หรือมีกิจกรรมดีเด่น (วินัย สุจริต น้ำใจงาม จิตอาสา)
3. การส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม (น้ำใจงาม จิตอาสา)
4. การสืบสานวัฒนธรรมและทำนุบำรุงศาสนา (จิตอาสา กตัญญู)

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ

ผู้จัดรายงานการประชุม จิตตราภรณ์ मुखเพชร