


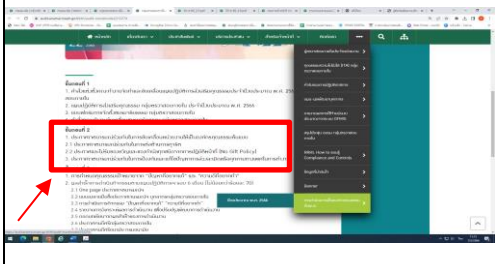
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

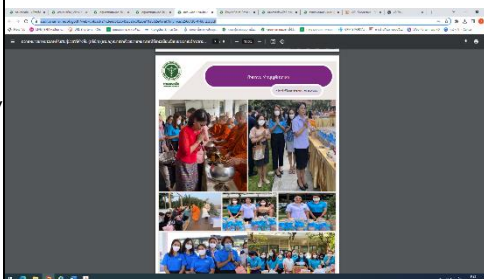
ชื่อ.....กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร.๓. ชั้น.๒. กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวยุวารีย์ คำนิล.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๖๓๓.....

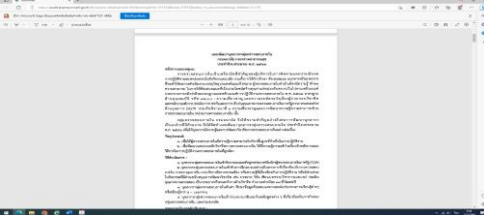
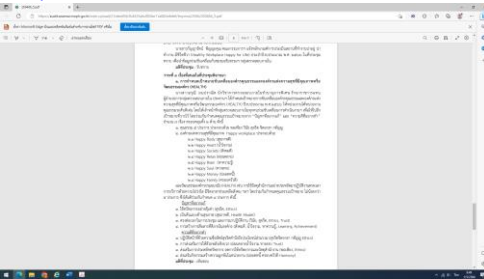
โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ


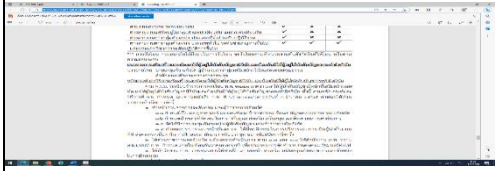

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓,๐๐๐.....บาท



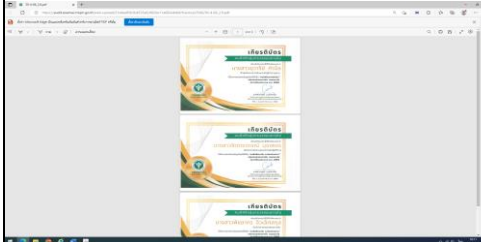
ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี							
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม							
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมณ์ ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมณ์ ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนาธรรมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรทุก ระดับ	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๕	-	ฝ่าย ตส.๓	๑. มีการประกาศเจตนาธรรมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และเผยแพร่บน เว็บไซต์ กตส. มีบุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนาธรรมณ์ - ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามแผนฯ)	๑. การประกาศเจตนาธรรมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กตส. เรียบร้อยแล้ว: https://bit.ly/๔๔elzKE  https://bit.ly/๓1ibBm๙ (ขั้นตอนที่ ๒) 




<p>๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุก ระดับ เข้ารับ การพัฒนา อบรมความรู้ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม จาก หน่วยงานภายนอก/ หน่วยงานดำเนินการเอง</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลัก ความถูกต้อง โปร่งใส เป็น ธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และข้อบังคับ จรรยาฯ และสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบน สภาวะความหลากหลายของ ช่วงวัย</p>	<p>๑๒ คน</p>	<p>มี.ค.๖๖</p>	<p>-</p>	<p>ฝ่าย ตส.๓</p>	<p>๑. มีการสร้างการรับรู้/อบรมให้ ความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตและมาตรฐานทาง จริยธรรม) - เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบ ภายในร่วมอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การชดกันแห่งผลประโยชน์ มีบุคลากรเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐(เป็นไปตามแผนฯ)</p>	<p>๑.ใบประกาศจาก ปช.</p> 
---	--	--------------	----------------	----------	------------------	--	---

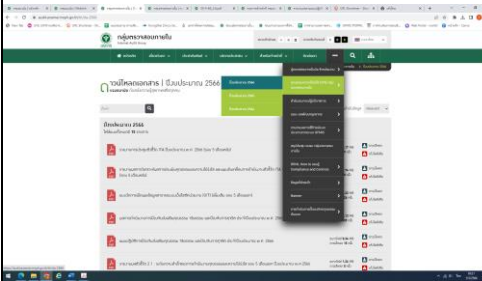
ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม							
๓. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน	๑๑ เรื่อง		-	ฝ่าย ตส.๓	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการ ดำเนินการตามหลักคุณธรรม ๑๑ เรื่อง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดกิจกรรมวันปีใหม่ ๒. กิจกรรมออกกำลังกาย ต้นแบบสุขภาพ ๓. ตรงเวลา ๔. ประชุมสื่อสารในองค์กร ๕. Happy Birthday มอบสิ่งดี ๆ To You ๖. กิจกรรม Fin. ดี Happy กตส. ๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ๘. กิจกรรมวิธีพัฒนาธรรมวัน สงกรานต์ ๙. กิจกรรม Big Cleaning Day ๑๐. กิจกรรมวัดแหว ทดสอบ สมรรถภาพทางร่างกาย ๑๑. กิจกรรมรับประทานอาหาร ร่วมกัน <p>โดยเผยแพร่ One page ใน เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคลากรเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามแผนฯ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดกิจกรรมวันปีใหม่ ๒. กิจกรรมออกกำลังกาย ต้นแบบสุขภาพ ๓. ตรงเวลา ๔. ประชุมสื่อสารในองค์กร ๕. Happy Birthday มอบสิ่งดี ๆ To You ๖. กิจกรรม Fin. ดี Happy กตส. ๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ๘. กิจกรรมวิธีพัฒนาธรรมวันสงกรานต์ ๙. กิจกรรม Big Cleaning Day ๑๐. กิจกรรมวัดแหว ทดสอบสมรรถภาพทาง ร่างกาย ๑๑. กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน <p>https://bit.ly/๔๕eoilX</p> 

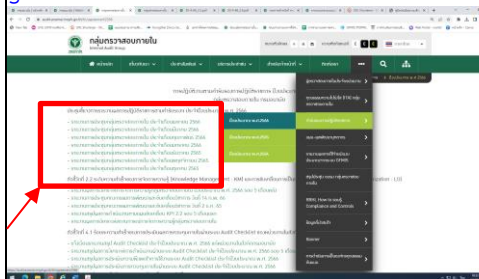
ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี							
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/ วิธีการนำ เงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึด มั่นในจริยธรรม	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สร ๐๙๒๕.๐๔/๓๗๙ ลว ๓๐ พ.ย.๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่ม ตรวจสอบภายใน มีบุคลากรเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามแผนฯ)</p> <p>๒. กำหนดเป้าหมายขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ หรือ วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ร่วมกัน ๘ ประการ (เป็นไปตามแผนฯ)</p>	<p>๑. แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ https://bit.ly/๓Nrotuj</p>  <p>๒. รายงานการประชุม กำหนดเป้าหมาย ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ในที่ประชุมฯ เดือน ก.พ.๖๖ (หน้า ๖) https://bit.ly/๓๓๐TsJ</p> 

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
๕. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐาน ทางจริยธรรม แก่ บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓	<p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการ สื่อสารความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่โดยมีการประชุม ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐ (เป็นไปตามแผนฯ)</p> <p>๒. สื่อสารสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรม แก่บุคลากร ใน เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน (เป็นไปตามแผนฯ)</p>	<p>๑ ประชุมสื่อสารปลุกจิตสำนึก และสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยกำหนดไว้ในกฎบัตร กลุ่มตรวจสอบภายใน และกรอบคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน : สรุปประชุม (หน้า ๗- ๙) : https://bit.ly/๓NmLou๑</p>  <p>๒ ประชุมสื่อสารเสริมสร้างความรู้ สร้าง ทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน : สรุปประชุม (หน้า ๑๕-๑๗) : https://bit.ly/3VmsULS</p>  <p>๓. One page เผยแพร่มาตรฐานทาง จริยธรรมในเว็บไซต์หน่วยงาน และไลน์</p> 

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
<p>๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม</p> <p>- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน</p>	๑ ครั้ง	มี.ค.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	<p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยส่งบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๓ คน คือ</p> <p>๑.น.ส.ยุวารีย์ คำนิล</p> <p>๒.น.ส.จิตตราภรณ์ मुखเพชร</p> <p>๓.น.ส.พิชชากร จิวเลิศสกุล</p> <p>บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) ๑ คน คือ</p> <p>๑.น.ส.ยุวารีย์ คำนิล</p> <p>(เป็นไปตามแผนฯ)</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน คนดีศรีกลุ่มตรวจสอบ จำนวน ๓ คน</p> <p>(เป็นไปตามแผนฯ)</p>	<p>๑. One page แสดงความยินดีคนดีศรีอนามัย และคนดีศรีกลุ่มตรวจสอบ</p> <p>https://bit.ly/๓Nr๒๐PO</p>  <p>๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูคนดีศรีอนามัยดีเด่น และคนดีศรีอนามัยกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>https://bit.ly/๓Nz๖๐๘</p>  <p>๓. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูคนดีศรีกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>https://bit.ly/๓Hs๗๐j๙</p> 

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม							
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม							
๗. การประกวด หน่วยงาน คุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ และการ ประกวดชมรม จริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่น	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	๑. กตส. สมัครเข้าร่วม ประกวดฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผนฯ (เป็นไปตามแผนฯ) ๒. รายงานผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือนแรก และเผยแพร่ใน เว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว (เป็นไปตามแผนฯ)	๑. จัดทำแบนเนอร์เพื่อเผยแพร่การ ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบ ภายใน และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ครบถ้วน https://bit.ly/moYDkFo  ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนฯ 
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพิ่มสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	๑ ครั้ง	พ.ค. - ก.ย. ๖๖	๓,๐๐๐.-	ฝ่าย ตส.๓	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (เป็นไปตามแผนฯ) ๒. กลุ่มตรวจสอบจัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรม จริยธรรมฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	๑. สอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://bit.ly/๓HqWENV 

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล												
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต																			
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA																			
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยให้มีความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓	๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – ๑๐ มี.ค.๖๖) เรียบร้อยแล้ว ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากเจ้าภาพ ระดับ ๕ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1294 662 1601 798"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เกณฑ์</th> <th>ผล</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IIT</td> <td>๙๕</td> <td>๙๖.๘๖</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>EIT</td> <td>๙๕</td> <td>๙๕.๑๘</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table> (เป็นไปตามแผนฯ)	รายการ	เกณฑ์	ผล		IIT	๙๕	๙๖.๘๖	✓	EIT	๙๕	๙๕.๑๘	✓	๑. มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ในเว็บไซต์หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว https://audit.anamai.moph.go.th/th/ita-2566 
รายการ	เกณฑ์	ผล																	
IIT	๙๕	๙๖.๘๖	✓																
EIT	๙๕	๙๕.๑๘	✓																
๑๐. การประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑ เรื่อง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่าย ตส.๑-๓ อำนวยการ	๑. วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตกรมอนามัย (โครงการที่วงเงินจัดซื้อจัดจ้าง สูงสุด) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ระดับหน่วยงานประเมิน ความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหาร ความเสี่ยงฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ												

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/ หน่วยนับ)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	แหล่งข้อมูล												
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																			
๑๑. ประชุมกลุ่ม ตรวจสอบภายในประจำ ทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อน นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ประจำหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนาธรมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรทุก ระดับ	๗ ครั้ง	ต.ค- เม.ย. ๖๖	-	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	๑. ประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน หัวข้อ kpi ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ต.ค.๖๕ - เม.ย.๖๖) และได้เผยแพร่ใน เว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว (เป็นไปตามแผนฯ) ๒. ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จากเจ้าภาพ ระดับ ๕ ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เกณฑ์</th> <th>ผล</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IIT</td> <td>๙๕</td> <td>๙๖.๘๖</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>EIT</td> <td>๙๕</td> <td>๙๕.๑๘</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table> (เป็นไปตามแผนฯ)	รายการ	เกณฑ์	ผล		IIT	๙๕	๙๖.๘๖	✓	EIT	๙๕	๙๕.๑๘	✓	๑. รายงานการประชุม เดือน ต.ค.๖๕ https://audit.anamai.moph.go.th/th/agreement๒๕๖๖ 
รายการ	เกณฑ์	ผล																	
IIT	๙๕	๙๖.๘๖	✓																
EIT	๙๕	๙๕.๑๘	✓																

ผู้รายงาน นางสาวยุวารีย์ คำนิล.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....โทร ๐๒-๕๙๐-๔๖๓๓.....E-mail: yuwaree.k@anamai.mail.go.th.....

- หมายเหตุ
๑. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 ๒. ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ๓. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑๓...คน

<p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$	<p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{25}{27} \times 100 = 92.59$
---	--