

ผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



บทสรุปผู้บริหาร

กลุ่มตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นนโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งความสุข เพียงพอ เก่ง ดี มีสุข ปัจจุบัน กลุ่มตรวจสอบภายใน มีผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด 13 คน ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ 6 คน พนักงานราชการ 7 คน โดยแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ปี 2566 มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี เมื่อบุคลากรเป็นคนดี องค์กรก็จะเป็นองค์กรของคนดีจะนำไปให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนาโดยสถานทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ บทความเรื่องต่าง ๆ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยวิธีการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขและมีคุณธรรม ย่อมส่งผลดีต่อผลผลิตขององค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามนโยบายสถานทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ กิจกรรมออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่ กิจกรรม Big Cleaning Day กิจกรรมวัดแอม ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย กิจกรรมวิถีวัฒนธรรม เทศกาลวันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน กิจกรรม Happy Birth Day



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



การจัดกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข เป็นงานตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวง

สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรแห่งความสุข ซึ่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เห็นความสำคัญ โดยถ่ายทอดนโยบายให้กับผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับในที่ประชุมประจำเดือนของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการให้ความสำคัญเน้นย้ำและกระตุ้นอย่างสม่ำเสมอทางระบบการสื่อสารทางไลน์ ซึ่งเป็นการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงได้ง่าย เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก มีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและเผยแพร่ในเว็บบอร์ดกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน มีระบบการบริหารงานสายการบังคับบัญชาแบบหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์หรือสายใยความผูกพันแบบพี่น้องน้องที่เป็นเหมือนตาข่ายที่โยงใยความสัมพันธ์ที่ฝังแน่นและถือเป็นค่านิยมองค์กรที่สำคัญประการหนึ่ง ส่งผลดีในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยวิธีการโค้ช (Coaching) การฝึกปฏิบัติงานไปพร้อมการทำงานจริง (On the Job Training) เป็นการพัฒนาศักยภาพที่มีลักษณะเป็นการถ่ายทอดตัวต่อตัวเนื่องจากมีสัมพันธ์ภาพที่ดี นอกจากนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ยังส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาเรียนรู้บทเรียนวิชาต่าง ๆ ในระบบ E-Learning ของสำนักงาน ก.พ. ในรูปแบบออนไลน์ และส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตน นอกจากนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ยังให้ความสำคัญในการจัดสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานตามความต้องการของบุคลากร ปัจจัยที่สำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือ บุคลากรมีความสุขจากการทำงาน สภาพจิตใจที่ไม่เครียดกับการทำงาน คิดว่าตนเองคือส่วนหนึ่งขององค์กรที่มีความสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

การจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ต้องอาศัยระยะเวลาในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหลายปี บุคลากรในองค์กรจึงจะเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และมีความสุขต่อการทำงาน ระบบสวัสดิการถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ อาทิ เช่น การแสดงความยินดีกับบุคลากรที่มีสมาชิกในครอบครัวใหม่ การจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรที่สูญเสียสมาชิกภายในครอบครัว การขอรับหนังสือรับรองต่าง ๆ การจัดกิจกรรม Happy Birth Day อวยพรในวันเกิดของบุคลากร การให้ความสำคัญต่อบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีผลต่อการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งที่ผ่านมา กลุ่มตรวจสอบภายใน ก็ได้รับการสนับสนุนจากบุคลากรทุกคนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี

