



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจสอบ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๓๓

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๒/๒๓๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ทางเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายในต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววารีย์ คำนิล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

- อนุมัติแผนฯ
- อนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ฯ

(นางสาวอรุณี มนปราณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	ฝ่าย ตส.๑	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๒. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ฝ่าย ตส.๑	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓			
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยา และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และส่งผลการทำงานบนสถานะความหลากหลายของช่วงวัย	ฝ่าย ตส.๑	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มตรวจสอบภายในทางพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					
- มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย									
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต</b>									
๔. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจ แก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	ฝ่าย อก.	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	✓	✓	✓	✓
๕. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	ฝ่าย ศส.๑	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดฯ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเชิงรุก</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทาง และการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>							
๖. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคี ภาวระบบกำหนดมาตรการการป้องกันทุจริต หรือ ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ฝ่าย ตส.๑-๓	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓
๗. ปรับปรุง/พัฒนาช่องทาง ที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตฯ ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณการไม่ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการให้บริการ	ฝ่าย ตส.๑	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง เกี่ยวกับการทุจริต และ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมมา อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรมอนามัย	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b>							
๘. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม ให้เป็นแกนนำ ขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ฝ่ายตรวจสอบ ๑-๓, ฝ่าย อก.	หน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ภายในไตรมาส ๑ - ๒	ชมรมจริยธรรมเข้า ร่วมประกวด/เสนอ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต</b>							
๙. การเผยแพร่สื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	ฝ่าย ตส.๑	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเมฆะภาวะที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๑๐. โครงการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมองค์กร ตามหลักวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเมฆะภาวะ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ฝ่าย ตส.๑, ฝ่าย อก.	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)</b>								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ฝ่าย ตส.๑	ผลประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	✓	✓	✓	✓

ผู้จัดทำและเสนอแผน.....



(นางสาวยุวารีย์ คำนิล)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีสำนักงาน

ผู้อนุมัติแผน.....



(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน