

ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานสถานที่ทำงาน  
 นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

๑. ข้อมูลทั่วไป

จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เพศชายจำนวน ๒ คน เพศหญิงจำนวน ๑๓ คน ระดับการศึกษา ร้อยละ ๙๒.๓๓ อยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นข้าราชการ ร้อยละ ๖๖.๖๖ พนักงานราชการ ร้อยละ ๓๓.๓๓ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๗.๗๐

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน นั่นคือ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมการดำเนินงาน

จากผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยภาพรวม เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม มีผลดังต่อไปนี้

กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ		
	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. จัดทำประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณา และอนุมัติเผยแพร่ประกาศฯ			๑๕ (๑๐๐%)
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณา และอนุมัติเผยแพร่คำสั่ง			๑๕ (๑๐๐%)
๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ร่วมกันภายในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ ๕ส			๑๕ (๑๐๐%)
๔. คณะทำงานHWP กลุ่มตรวจสอบภายใน สํารวจ ตรวจสอบพื้นที่ของแต่ละฝ่าย ตามแบบประเมินตนเอง ๕ส ตามแบบประเมินตนเอง HWP			๑๕ (๑๐๐%)
๕. กิจกรรมจัดการเศษวัสดุเหลือใช้ทำพื้นที่รวบรวมเศษวัสดุเหลือใช้/ผลิตภัณฑ์กลาง/ครุภัณฑ์รอจำหน่าย การกำหนดพื้นที่ในการเก็บรวบรวม	๑ (๖.๖๗)		๑๔ (๙๓.๓๓)
๖. กิจกรรมวัดเอว ชั่งน้ำหนัก เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในเดือนละ ๑ ครั้ง			๑๕ (๑๐๐%)
๗. กิจกรรมวัดอุณหภูมิเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ทุกวันระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.		๒ (๑๓.๓๓)	๑๓ (๘๖.๖๗)
๘. กิจกรรมการตรวจวัดระดับแสงในพื้นที่ ต่าง ๆ ของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง			๑๕ (๑๐๐%)
๙. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางไลน์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานสัปดาห์ละ ๑ บทความ			๑๕ (๑๐๐%)

กิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ		
	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑๐. กิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๓		๑ (๖.๖๗)	๑๔ (๙๓.๓๓)
๑๑. กิจกรรมการตรวจสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน			๑๕ (๑๐๐%)
๑๒. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือด ของบุคลากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป			๑๕ (๑๐๐%)
๑๓. กิจกรรมการส่งเสริมออกกำลังกาย โดยการเดินแอโรบิคแดนซ์ อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง เป็นประจำทุกวันพุธ			๑๕ (๑๐๐%)
๑๔. จัดกิจกรรมการตรวจวัดค่า BMI โดยเครื่องวิเคราะห์องค์ประกอบร่างกาย (Inbody) จากสำนักโภชนาการ			๑๕ (๑๐๐%)
๑๕. กิจกรรมทานข้าวร่วมกันของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เดือนละ ๑ ครั้ง			๑๕ (๑๐๐%)

จากผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๔ โดยภาพรวมเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

### ๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้มีส่วนได้เสีย

ได้มีการสอบถามเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความต้องการและความคาดหวังในการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า บุคลากรมีความต้องการที่จะสุขภาพดี ต้องการให้มีการดำเนินกิจกรรมออกกำลังกายในที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง ต้องการให้มีการส่งเสริมการออกกำลังกายที่หลากหลายมากขึ้น เช่น แบดมินตัน เป็นต้น และต้องการให้มีข้อเสนอแนะหลังการประเมินผลสุขภาพว่าแต่ละบุคคลจะต้องมีแนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการเกิดโรคอย่างไร