



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ..... 81479
วันที่..... 1 พ.ย. 2560
เวลา..... 11.03 น.

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ฝ่ายตรวจสอบ ๒ โทร. ๐๒-๕๙๐๔๑๐๒ โทรสาร. ๐๒-๕๙๐๔๑๐๑

ที่ สธ.๐๙๒๕.๐๓/ ๓๒๒ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ห้องอธิบดีกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

เลขรับ..... ๘๐๕๗๕
วันที่..... ๑ พ.ย. ๖๐
เวลา..... ๑๖.๐๕

ตามที่กรมอนามัย ได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีระบบควบคุมภายในที่รัดกุม มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา ทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอก และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าของกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้รองรับกับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ และทักษะใหม่ ๆ ให้กับผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน จะดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง ดังรายละเอียดโครงการแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ และอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สำหรับการอบรมฯ จากงบดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

(นายวัชร เพ็ญจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย
๑ พ.ย. ๖๐

๑๐ - 11 ธันวาคม ๒๕๖๐
- สำนักงานปลัดกระทรวง
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- เว็บไซต์ กพร.
- website สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. ยุทธศาสตร์: ๔. ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์: ๒๐. การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔. cluster : กลุ่มการคลังและงบประมาณ

๕. แผนการจัดสรรงบประมาณ: แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๖. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กรมอนามัยได้ประกาศแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยผ่านกระบวนการสำคัญของการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมตั้งแต่การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ที่มองความเชื่อมโยงตั้งแต่ยุทธศาสตร์ระดับประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง (แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข) จนถึงระดับกรม กรมอนามัยได้ขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารและวิธีทำงาน โดยนำการเปลี่ยนแปลงและบริหารราชการ (คร่อมและข้ามสายงาน) ขับเคลื่อนการปฏิรูปกรมอนามัยมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม

กรมอนามัย จึงได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีระบบควบคุมภายในที่รัดกุม มีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา ทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอก และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าของกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้รองรับกับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเบื้องต้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งอย่างถูกต้อง และเหมาะสม กลุ่มตรวจสอบภายในจึงเห็นควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๗. วัตถุประสงค์ :

๗.๑ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และนำไปปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

๗.๒ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและสามารถแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นได้ทันเวลา ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๗.๓ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ข้อตรวจพบ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหา ระหว่างแต่ละหน่วยงาน

๗.๔ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ทันทั่วทั้ง

๘. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๘.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑. จำนวนบุคลากรกรมอนามัยที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานได้รับการอบรม	๑๘๐	คน
๘.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงคุณภาพ : ๑) ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม	๘๐	ร้อยละ

๙. วิธีการดำเนินงาน :

- ๙.๑.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานจากรายงานผลการปฏิบัติงาน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- ๙.๑.๒ รูปแบบการดำเนินงาน บรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/อภิปราย
- ๙.๑.๓ ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๙.๑.๔ สรุปรายงานการอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ และจัดทำข้อเสนอเพื่อการดำเนินงานครั้งต่อไปเสนออธิบดี
- ๙.๑.๕ สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในรายไตรมาสของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานเสนออธิบดี

๑๐. กิจกรรม/เป้าหมายกิจกรรม และประมาณ (งบประมาณ) :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและนำไปปฏิบัติในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ	พ.ย.๖๐	- ค่าอาหารกลางวัน(๓๕๐ บาท X ๑๘๐ คน x ๒วัน) - ค่าอาหารเย็น (๓๕๐ บาท X ๑๘๐ คน x ๒วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐บาท X ๑๘๐ คน X ๓ มื้อ) - ค่าที่พักคณะทำงาน (๑,๔๐๐ บาท x ๒ คืน x ๙ ห้อง) - ค่าที่พักผู้บริหารและผู้ติดตาม (๑,๔๐๐ บาท x ๑ คืน x ๒ ห้อง) - ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะคณะทำงาน ผู้บริหารและผู้ติดตาม - ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ ชม. X ๓ คน) - - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าเอกสารการอบรม และค่ากระเป๋าสื่อเอกสาร	๑๒๖,๐๐๐.- ๑๒๖,๐๐๐.- ๒๗,๐๐๐.- ๒๕,๒๐๐.- ๒,๘๐๐.- ๑๖,๘๙๐.- ๕,๔๐๐.- ๓,๐๐๐.- ๑๗,๗๐๐.-
รวมเป็นเงิน					๓๕๐,๐๐๐.-

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ
๒. แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงิน ตามเอกสารที่แนบท้าย

๑๑. งบประมาณ : ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๑.๑ เงินงบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐.-บาท

๑) เบิกจ่ายจากงบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้บริหาร ผู้ติดตาม ผู้เข้ารับการอบรม ผู้จัดการอบรม วิทยากร และผู้สังเกตการณ์
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ ผู้บริหาร ผู้ติดตาม คณะทำงานจัดการอบรมฯ และวิทยากร
- ค่าตอบแทนวิทยากร

๒) เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และพาหนะ ผู้เข้ารับการอบรม และผู้สังเกตการณ์

๑๒. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ :

โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : ประมาณ ๑๘๐ คน ประกอบด้วย

๑๓.๑ ผู้บริหารกรมอนามัย และผู้ติดตาม

๑๓.๒ ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรมอนามัย

๑๓.๓ คณะทำงานจัดการอบรมฯ

๑๓.๔ ผู้สังเกตการณ์

๑๔. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

ผู้บริหาร และผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานของกรมอนามัยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๕.๑ ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและนำไปปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

๑๕.๒ ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๕.๓ ได้แนวทางหรือรูปแบบกลวิธีในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แต่ละหน่วยงานสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น

๔/...

๑๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายตรวจสอบ ๒

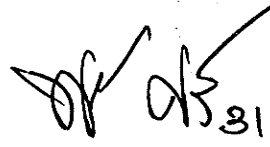
- ๑๖.๑ นางสาวอรุณี มนปรางณีต ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๖.๒ นางจรัญญา สะเรียมรัมย์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑๖.๓ นางสาวยุวารีย์ คำนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๗. ผู้เสนอโครงการ

๑- นส

(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

 ๓๑.๓.๖๐

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิชาญ เพ็งจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย

การอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - ลงทะเบียน/ชี้แจงวัตถุประสงค์
เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม และให้นโยบายเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
โดย อธิบดีกรมอนามัย
- เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. - มุมมองความเสี่ยงของผู้บริหารและการบริหารจัดการความเสี่ยง
โดย นางสาวพิมพ์ภวดี ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - ข้อสังเกตสำคัญจากการตรวจสอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐
โดย นางสาวอรุณี มนปรานี หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๒
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - การปรับปรุงแบบฟอร์มการรายงานผลของผู้ตรวจสอบภายใน
ประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และวิธีการตรวจสอบ
โดย นางสาวอรรพรรณ ศรีสงคราม หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๓
นางจริญญา สะเรียมรัมย์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - แนวทางการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง
และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
โดย วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ข้อตรวจพบ ปัญหา อุปสรรคในการ
ปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหา ของแต่ละหน่วยงาน
โดย กลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. - สรุปผลการอบรมและปิดการอบรม
โดย นางสาวพิมพ์ภวดี ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.