



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจสอบ ๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๒๙

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๓/ -

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่
กลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๒)

ด้วยกรมอนามัย ได้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร
ในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้
เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้มีการสื่อสาร และจัดกิจกรรมสนับสนุนการรับรู้
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ นั้น

ฝ่ายตรวจสอบ ๒ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง (เดือนมีนาคม -
กรกฎาคม ๒๕๖๑) ตามแผนการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานตอบแบบสำรวจออนไลน์การรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย โดยส่งหลักฐานแบบลงชื่อการตอบแบบสำรวจใน
ระบบออนไลน์ให้กับกองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ผลคะแนนการสำรวจการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรใน
หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๑ ได้ระดับ ๕ คะแนน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแบบรายงานแผนและผลการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
(เอกสารหมายเลข ๓)

๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการร่วมพิธีทำบุญตักบาตรประจำเดือน และโครงการออกกำลังกาย
เพื่อสุขภาพที่ดี ชีวิตสดใส มีชีวิตชีวา รอบ ๕ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๔)

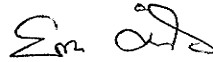
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนค่านิยม (MOPH) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตัว H
เรื่อง มีความรัก ความผูกพันซึ่งกันและกันในทีมและองค์กร รอบ ๕ เดือนหลัง

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ กตส. Birthday To You รอบ ๕ เดือนหลัง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๕)

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ Good Morning with กตส. รอบ ๕ เดือนหลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๖)

บัดนี้ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดดังกล่าวและหลักฐานประกอบเพื่ออัปโหลดไฟล์หลักฐานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติให้อัปโหลดไฟล์หลักฐานในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวยุวารีย์ คำนิล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
เพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบ
โปรดพิจารณาอนุมัติอัปโหลดไฟล์หลักฐาน
ในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงาน (DOC)
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๒

- ทราบ

- อนุมัติ



(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน