



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจสอบ ๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๖๒๙ โทรสาร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๐๑
ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๓/ ๕๐ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่
กลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๒)

สืบเนื่องจาก กรมอนามัย ได้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร
ในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้
เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้มีการสื่อสาร และจัดกิจกรรมสนับสนุนการรับรู้
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งรับผิดชอบโดยฝ่ายตรวจสอบ ๒ ได้รับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละการรับรู้
เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์ Gap Analysis ความเสี่ยงและประเด็นโอกาสพัฒนาของกระบวนการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปี ๖๐ ที่ผ่านมา โดยผ่านข้อมูลประเมินเรื่องดังต่อไปนี้ ได้แก่
Internal Integrity & Transparency (IIT), Evidence based Integrity & Transparency (EBIT) ดัชนีความสุขและ
ความผูกพัน (Happinometer & engagement) คำนิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

มีการดำเนินงานดังนี้

- จัดประชุมคณะกรรมการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based : EBIT) เพื่อวิเคราะห์
สถานการณ์ Gap Analysis ความเสี่ยงและประเด็นโอกาสพัฒนาของกระบวนการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และจัดทำแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับกระบวนการสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ดำเนินการมอบหมายคณะผู้รับผิดชอบ/แกนนำหน่วยงานและสร้างกระบวนการในการขับเคลื่อน
ผลักดัน สื่อสาร สร้างกระแส จุดประกาย ในประเด็นที่เป็นปัญหาที่เสี่ยงต่อกระบวนการสร้างคุณธรรมความ
โปร่งใสในหน่วยงานจากการทำ Gap Analysis

มีการดำเนินงานดังนี้

- จัดทำคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ที่ ๔๓/๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based : EBIT) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำ ตรวจสอบ และรายงานผลการ
ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. นางสาวพิมพ์ภวดี ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ปรึกษา
๒. นางสาวอรุณี มนปรางค์ต นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ประธาน

แบบรายงานแผนและผลการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
<input checked="" type="checkbox"/> แผนป้องกันการทุจริต <input type="checkbox"/> แผนผลประโยชน์ทับซ้อน <input type="checkbox"/> แผนสร้างความสุข <input type="checkbox"/> แผนผูกพัน <input type="checkbox"/> แผนขับเคลื่อน <input type="checkbox"/> ค่าเยี่ยมชมองค์กร MOPH	๑. โครงการต่อต้านการทุจริต "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)"								
	กิจกรรมที่ ๑ ถ่ายภาพกิจกรรมการประกาศ	๑๗ คน	๖.๑๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อป้องกัน การทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย และ เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	จำนวนเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เกิดการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และร่วมมือกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คนร่วมถ่ายเอกสารกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คนร่วมลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	๑๗ คน	๖.๑๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อป้องกัน การทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย และ เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	จำนวนเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เกิดการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และร่วมมือกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คนร่วมลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำเอกสารค่าประกาศเจตจำนงฯ	๑ ครั้ง	๖.๑๑	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อป้องกัน การทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย และ เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	จำนวนเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เกิดการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และร่วมมือกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ ๑๗ คนร่วมลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ		

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน		
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	กิจกรรมที่ ๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์การประกาศฯ	๑ ครั้ง	ก.พ.๖๑			จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ โดย ๑. ซีนหน้า Web page กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. ซีน Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ในกลุ่มตรวจสอบภายใน		<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว.....% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> แผนป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> แผนส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส <input type="checkbox"/> แผนขับเคลื่อน ภารกิจ	๒. โครงการร่วมพิธีทำบุญตักบาตรประจำเดือน	๖ ครั้ง	พ.ย.๖๐ - ก.ย.๖๑	เจ้าหน้าที่ กตส. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และร่วมรักษาประเพณีและวัฒนธรรมไทยให้เกิดความศรัทธาในพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น	จำนวนครั้งของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสต่างๆ	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน ๓ ครั้ง ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันที่ ๑๒ ต.ค.๖๐ ณ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว... ๕๐...% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
	๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร วันที่ ๒ พ.ย. ๖๐ ณ โรงพยาบาล อนามัย ๓. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๐ ณ โรงพยาบาล อนามัย								
<input type="checkbox"/> แผนป้องกันอุบัติเหตุ และมลพิษภัยที่ชุมชน <input checked="" type="checkbox"/> แผนสร้างความสุข ความผูกพัน <input type="checkbox"/> แผนขับเคลื่อน อำนาจองค์กร MOPH	๓. โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี ชีวิตดีใส มีชีวิตชีวา กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมออกกั งาย กรมอนามัย	๑๒ ครั้ง	๓.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพ ร่างกายที่ แข็งแรงและมี สุขภาพจิตที่ดี	จำนวนครั้งที่ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ออกกั งาย	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม กิจกรรมออก กั งาย จำนวน ๕ ครั้ง	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔๑.๖๖.% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
						กีฬากรมอนามัย ๓. กิจกรรม โครงการก้าวคน ละก้าว วันที่ ๒๙ พ.ย.๖๐ ณ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๔. กิจกรรม โครงการก้าวคน ละก้าว วันที่ ๔ ธ.ค.๖๐ ณ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๕. กิจกรรมออก กำลังกาย วันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๐ ณ ลานกีฬากรม อนามัย			

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			สถานะโครงการ/กิจกรรม
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
<input type="checkbox"/> แผนป้องกันภาวะทุจริต <input type="checkbox"/> แผนลดประโยชน์ทับซ้อน <input type="checkbox"/> แผนสร้างความสุข <input type="checkbox"/> แผนผูกพัน <input checked="" type="checkbox"/> แผนขับเคลื่อน <input type="checkbox"/> ค่านิยมองค์กร MOPH	๔. โครงการ "กตส Birthday To You" กิจกรรมที่ ๑ จัดทำ แผนงานโครงการ ติด บอร์ด ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนิน กิจกรรมโครงการตาม แผนที่วางไว้	๑๘ คน		บุคลากรมี ความรักและ ความผูกพันใน องค์กร เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับองค์กร	จำนวนบุคลากร ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ เดือน ต.ค.๖๐ - ก.พ. ๖๑ โดย การจัดทำบอร์ด ออयर	จัดทำแผนงาน โครงการ และ จัดทำบอร์ดอวย พรวันเกิดให้กับ บุคลากรใน หน่วยงานที่มีวัด เกิดตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๐ -ก.พ. ๖๑ จำนวน ๕ คน	จัดทำบอร์ด อวยพรวันเกิด ประชาสัมพันธ์ ทั่วประเทศ ทั่วประเทศ จำนวน ๕ คน	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว ๒๗.๒๗% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	
	กิจกรรมที่ ๓ สักวญ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้ ให้บริการ	๑๘ คน	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	เจ้าหน้าที่มี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแจก แบบประเมินให้ เจ้าหน้าที่ร่วม ประเมินความพึง พอใจทั้งหมด ๑๘ คน	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘ คน มีระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐	-		
กิจกรรมที่ ๔ สรุปล และวิเคราะห์ความ พึง	๒ ครั้ง		จำนวนครั้งที่ จัดทำสรุปล การประเมิน ความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีระดับ ความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำสรุปล การประเมิน ความพึงพอใจ จำนวน ๑ ครั้ง โดยเจ้าหน้าที่ มีระดับความ พึงพอใจมาก ที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้วของรอบ ๕ เดือนแรก <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว.....% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ		

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
	กิจกรรมที่ ๕ สร้างผลอุปสรรค และปัญหาในระหว่างดำเนินงานโครงการ	๑ ครั้ง			จำนวนครั้งในการจัดทำสรุปผลอุปสรรค และปัญหา				<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว.....% <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากเป็นการสรุปในรอบ ๕ เดือนหลัง
	กิจกรรมที่ ๖ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อหัวหน้าฝ่ายและผู้เกี่ยวข้องกลุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง			จำนวนครั้งในการสรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อหัวหน้าฝ่ายและผู้เกี่ยวข้องกลุ่มตรวจสอบภายใน	จากการจัดทำบอร์ดอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร จำนวน ๕ คน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๐ - ก.พ.๖๑ และประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พบว่ามีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือนแรก ตามหนังสือที่ สธ ๐๙๒๕.๐๔/๓ ๕ ลว.๑๔ ก.พ.๖๑	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วของรอบ ๕ เดือนแรก <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้ว.....% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			สถานะโครงการ/กิจกรรม
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
<input type="checkbox"/> แผนป้องกันอุบัติเหตุ <input type="checkbox"/> และผลประโยชน์ที่ชัดเจน <input type="checkbox"/> แผนสร้างความสุข <input type="checkbox"/> ความผูกพัน <input checked="" type="checkbox"/> แผนขับเคลื่อน <input type="checkbox"/> ค่าิยมองค์กร MOPH	๕. โครงการ " Good Morning with กตส" กิจกรรมที่ ๑ จัดทำ แผนงานโครงการ	ความพึงพอใจ เกินร้อยละ ๘๐	๓.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ พฤติกรรมขององค์กรได้ อย่างชัดเจนและมี พฤติกรรมที่เป็นต้นแบบที่ดีให้กับองค์กร	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘ คน มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	- -	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว...๕๐.% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ		
	กิจกรรมที่ ๒ ดำเนิน กิจกรรมโครงการตาม แผนที่วางไว้	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-	-	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว.....% <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากเป็นการสรุปในรอบ ๕ เดือนหลัง		
	กิจกรรมที่ ๓ สรุปผล อุปสรรค และปัญหาใน ระหว่างดำเนินการ โครงการ	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้วของรอบ ๕ เดือนแรก <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว. ๒๗.๗๗.% <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ		
									ภาพรวมแผน ดำเนินการไปแล้ว๕๓.๘๘...%