

รายงานการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำเดือนกุมภาพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรุณี	มนปรางณี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. นางดุยรัตน์	งามชม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสุชีรา	ดำรงนาฏกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๔. นางสาวจิตตราภรณ์	मुखเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๕. นางสาวพิชชากร	จิวิเลิศสกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๖. นางสาววัลลภา	อัครศรีอนันต์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๗. นางสาวกัญญารัตน์	พิญญะคุณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๑. นางสาวชนันต์ธร	แก้วบุญสีสิงห์	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒. นางสาวอรอุมา	คำปา	นักวิชาการพัสดุ

ผู้ร่วมประชุมออนไลน์

๒. นางสาวอรรณ	ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวยุวรี	คำนิล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖. นางสาวชฎาพร	ขวัญเทพ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๘. นางสาวสุกัญญา	สีหนาม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

แนวทางการพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ
ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม หรือการศึกษาดูงาน

๑. เจตนารมณ์

การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนประสิทธิภาพ มีคุณภาพ คุณธรรม เป็นหน้าที่
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งรัฐให้การส่งเสริม (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒)
แต่การจัดหลักสูตรควรระวังผลกระทบหรือปัญหาที่มักมีการร้องเรียนหรือมีรายงานการศึกษาว่าบางหลักสูตร
ยังมีความไม่เหมาะสม (มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

๒. ประเภทของหลักสูตร

๒.๑ หลักสูตรพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ทางการบริหารและภาวะผู้นำ หรือเป็น
เงื่อนไขในการดำรงตำแหน่ง เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตรที่กรมอนามัย
หรือภาคีเครือข่ายจัดฯ และหลักสูตรอื่น ๆ

๒.๒ หลักสูตรพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางเพื่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในในกลุ่มตรวจสอบภายใน (CGIA) เป็นต้น

๒.๓ หลักสูตรอื่น ๆ นอกจากข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ เช่น การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning). หลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมของส่วนราชการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

๓. ผลกระทบหรือปัญหาจากการเปิดหลักสูตรต่าง ๆ

๓.๑ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในบางคนไม่ได้เข้ารับการอบรมเนื่องจากกระทบต่อการเวลาเดินทางไปราชการเพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๔. แนวทาง

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร สอดคล้องกับหลักการพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และไม่สิ้นเปลืองงบประมาณของทางราชการ จึงอาจฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่ไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการวางแผนพัฒนากำลังคน โดยการกำหนดล่วงหน้าให้บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น งบประมาณและความสะดวกในการให้บริการประชาชนโดยมิให้บุคลากรหลายคนจากหน่วยงานเดียวกันเข้ารับการอบรมพร้อมกัน จนกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นอกจากนั้น หน่วยงานกลุ่มตรวจสอบภายในได้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ มาแล้วมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานในรูปแบบการ KM Infographic คู่มือ เป็นต้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุม ๑๒.๐๐ น.

นางสาวยุวารีย์ คำนิล	ผู้จัดบันทึกรายงานประชุม
นางสาวอรรณณ ศรีสงคราม	ผู้ตรวจรายงานประชุม