

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	ฝ่าย ตส.๓	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กตส. เรียบร้อยแล้ว	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	-	/	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เข้ารับการพัฒนาอบรมความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก/หน่วยงานดำเนินการเอง	ฝ่าย ตส.๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ (แผนกำหนดดำเนินการระหว่างไตรมาส ๓ -๔)	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	ฝ่าย ตส.๓	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม ๒ เรื่อง คือ ๑.จัดกิจกรรมวันปีใหม่ ๒.ร่วมยินดีวันเกิดเจ้าหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ดี								
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ฝ่าย ตส.๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สธ ๐๙๒๕.๐๔/๓๗๙ ลว ๓๐ พ.ย. ๖๕	บุคลากรเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	/	-	-	-
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	ฝ่าย ตส.๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ (แผนกำหนด ไตรมาส ๓)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (แผนกำหนด ไตรมาส ๓)	-	-	-	-	-
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ดีเพื่อความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๓ คน คือ ๑.น.ส.ยุวารีย์ คำนิล ๒.น.ส.จิตตราภรณ์ มุขเพชร ๓.น.ส.พิชชากร จิวเลิศสกุล	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) ๑ คน คือ ๑.น.ส.ยุวารีย์ คำนิล	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๗. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	ฝ่าย ตส.๓, อำนาจการ	- กตส. สมัครเข้าร่วม ประกวดฯเรียบร้อยแล้ว - อยู่ระหว่างจัดส่งผลงาน ภายในวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๖	หน่วยงานอยู่ระหว่าง ดำเนินการตามเกณฑ์คู่มือฯ	-	/	/	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ฝ่าย ตส.๓	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๒ คน	หน่วยงานอยู่ระหว่าง ดำเนินการฯ	๓,๐๐๐.-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ฝ่าย ตส.๓	- อยู่ระหว่าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ รอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ – ๑๐ มี.ค. ๖๖)	รอผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากเจ้าภาพ	-	/	/	-	-
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	ฝ่าย ตส.๑-๓ อำนวยการ	- วิเคราะห์ประเมิน ความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตกรมอนามัย (โครงการที่วงเงินจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. - ระดับหน่วยงานประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	-	-

๕								
ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๖. ประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในประจำทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน	ฝ่าย ตส.๓, อำนาจการ	ประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในหัวข้อ kpi ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ต.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖)	รอผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากเจ้าภาพ	-	/	/	-	-

ผู้รายงาน.....นางสาวยุวารีย์ คำนิล.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน...โทร ๐๒-๕๙๐-๔๖๓๓.....E-mail: yuwaree.k@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ ๑. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖