

แผนปฏิบัติการป้องกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ฝ่าย ตส.๓	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ เข้ารับการพัฒนาอบรมความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก/หน่วยงานดำเนินการเอง	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	ฝ่าย ตส.๓	มีการสร้างการรับรู้/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	มีบุคลากรเข้าร่วมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	-	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	ฝ่าย ตส.๓	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในจริยธรรม	ฝ่าย ตส.๒	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	-
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ฝ่าย ตส.๓	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	-	/	/	-
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่น	ฝ่าย ตส.๓, อำนวยการ	หน่วยงานสมัครเข้า ร่วมประกวดฯ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงาน ชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพิ่มสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ฝ่าย ตส.๓	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมฯ จำนวน ๑๒ คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	๓,๐๐๐.-	-		/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ฝ่าย ตส.๓	ผลประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ฝ่าย ตส.๑-๓ อำนวยการ	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	-	-	/	/

๕									
ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๑. ประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในประจำทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนาสมัครรับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	ฝ่าย ตส.๓, อำนาจการ	ประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในหัวข้อ kpi ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (กรมอนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ผู้จัดทำและเสนอแผน.....

(นางสาวยุวารีย์ คำนิล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวอรุณี มนปรานีต)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน