

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ.....กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....สถานที่ตั้ง.....กลุ่มตรวจสอบภายใน อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวยุวารีย์ คำนิล.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๔๖๓๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๑.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ตัน จ.สมุทรสงคราม ๒. สรุปผลการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ สธ ๐๙๒๕.๐๒/๙๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (กลุ่มตรวจสอบได้คะแนนรอบ ๕ เดือนแรก = ๙๘.๙๑% คะแนน	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/ หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายในส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก ๒ คน คือ ๑. นายณัฐพล เจริญสุข พนักงานพิมพ์ ส๓ ๒. น.ส.พิชชากร จิวเลิศสกุล นักวิชาการตรวจสอบภายใน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด(รอบ ๑) - บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ผ่านการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ ท่าน	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาล ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โควิดา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง ๑) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า กิจกรรม คือ การใช้กระดาษอย่างประหยัด ๒) เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ กิจกรรม คือ การออกกำลังกายและยืดเหยียดระหว่างพักทำงาน ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรม คือ การมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๔) การส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก กิจกรรม คือ Happy Birthday มอบสิ่งดีๆ To You	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐)	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๔. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมฯ ร้อยละ ๑๐๐)	คะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (กลุ่มตรวจสอบได้คะแนนรอบ ๕ เดือนแรก = ๕ คะแนน)	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓	-	-
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ๑ ผลงาน ชื่อ “ตรวจสอบคู่คุณธรรม ตรวจแนะนำโปร่งใส”	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๑ – ๒ (ตามคำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ ๔/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕)	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง (กลุ่มตรวจสอบเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมฯ จำนวน ๑ เรื่อง)	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง -ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๓/๑๗ ลว.๑๔ ม.ค. ๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	๒๖๕๖ ได้เลือกเรื่อง การจัด จ้างผู้ดูแลระบบสารสนเทศ (Home Page) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน							
๘. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำ มาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน บุคคล	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง (กลุ่มตรวจสอบมีการประชุม ประจำเดือนเพื่อสร้างการ รับรู้)	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายในเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐)	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	-	-
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณ ธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป (กลุ่มตรวจสอบได้คะแนน รอบ ๕ เดือนแรก = ๕ คะแนน)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (กรม อนามัย) Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ (กลุ่มตรวจสอบได้คะแนน รอบ ๕ เดือนแรก = ๙๘.๙๑% คะแนน)	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑๐. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน - กล่องรับเรื่องร้องเรียน ณ กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม และ การทุจริตของกรมอนามัย (กลุ่มตรวจสอบภายในไม่ได้รับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม และทุจริตของกรมอนามัย และได้รายงานฯ ให้กับ สำนักงานเลขาธิการทุกเดือน ผ่านทางเมลล์)	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - เว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน - facebook กลุ่มตรวจสอบ ภายใน - line ผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงาน	จัดทำ one page ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง - จัดทำ one page ประชาสัมพันธ์ระเบียบใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เผยแพร่ ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบ ภายใน facebook และ line	-	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๓.....คน