

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
กลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด
๑. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency : IIT) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑.๑ ประชุมสื่อสารให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องการวัดการรอบรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของกรมอนามัย การใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินราชการ	๑๕ คน	ธ.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕	ฝ่าย ตส.๑	๑๕ คน
	๑.๒ ประกาศมาตรการภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบข้อมูลข่าวสาร และสามารถปฏิบัติตนในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงานกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๕ คน	ธ.ค.๖๔ - ม.ค.๖๕	ฝ่าย ตส.๑	๑๕ คน
	๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการยืมทรัพย์สินราชการ (SOP) และแจ้งให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ พร้อมเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ เรื่อง	ธ.ค.๖๔ - ก.ค.๖๕	ฝ่าย ตส.๑	๑ เรื่อง

แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด
๒. การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๒.๑ การจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ ระเบียบและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐ เรื่อง	ธ.ค.๖๔ – ก.ค.๖๕	ฝ่าย ตส.๑	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่กำหนด

ผู้จัดทำและเสนอแผน.....

 (นางสาวยุวารีย์ คำนิต)
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้อนุมัติแผน.....

 (นางสาวอรุณี มนปราณิต)
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน