



ห้องอธิบดีกรมอนามัย
เลขรับ 81861
วันที่ 9 ส.ค. 2564
เวลา 13.39

บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ 81861
วันที่ 9 ส.ค. 2564
เวลา 9.45
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
เลขรับ 40422
วันที่ 09 ส.ค. 2564
เวลา 09.07 น.

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ฝ่ายตรวจสอบ ๑ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๓๓

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๒/ ๕๓๓

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๗๗๗/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีระบบควบคุมภายในที่ดี และเป็นการป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น ทำให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงเห็นควรดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อิมพว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ดังรายละเอียดโครงการแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติให้จัดอบรมฯ โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม จากงบประมาณ งบดำเนินงานกลุ่มตรวจสอบภายในด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอรุณี มนปราณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

. อนุมัติ

(นายสุรرنชัย วัฒนยังเจริญชัย)

อธิบดีกรมอนามัย

๙-9 S.A. 2564

๑. โครงการ : พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ยุทธศาสตร์ : ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : กลยุทธ์ : พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และการตรวจสอบการดำเนินงานทุกระดับ
โครงการ : ยกกระดานการบริหารงานคลังและงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล
๔. cluster : การคลังและงบประมาณ (FIN)
๕. แผนการจัดสรรงบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)
๖. หลักการและเหตุผล :

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานรัฐเสริมสร้างกลไกด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็ง และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ได้กำหนดกลยุทธ์ยกระดับพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ พัฒนาการบริหารจัดการคุณธรรมาภิบาลโปร่งใส ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น กรมอนามัย ได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน โดยเริ่มขับเคลื่อนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานเบื้องต้นของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ ป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้องมีความน่าเชื่อถือ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล (Good governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานและของกรมอนามัยสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ข้อตรวจพบ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน แนวทางแก้ไข กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลในส่วนนี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. วัตถุประสงค์:

๗.๑ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

๗.๒ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและสามารถแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นได้ทันเวลา ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๗.๓ เพื่อส่งเสริมนโยบายมาตรการกรมอนามัย ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แนวทางป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

๗.๔ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ข้อตรวจพบ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างแต่ละหน่วยงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ทันทุกที่

๘. เป้าหมาย...

๘. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๘.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑. กลุ่มเป้าหมายโครงการและคณะผู้ดำเนินการจัดอบรมฯ	๘๘	คน
๘.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานกรมอนามัยที่เข้ารับการอบรมฯ	๗๐	คน
เชิงคุณภาพ : - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘๐	ร้อยละ

๙. วิธีการดำเนินงาน :

๙.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน จากรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๒ สรุปผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๓ ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๔ จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดรูปแบบการดำเนินงาน ให้ความรู้โดยการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๙.๕ สรุปรายงานการอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจเสนออธิบดี เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

๙.๖ กำหนดแนวทางการรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. กิจกรรม/เป้าหมายกิจกรรม และประมาณการงบประมาณ :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๕	๑. ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ และนำไปปฏิบัติในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ	๒๓ - ๒๕ ธ.ค. ๖๔	- ค่าอาหารกลางวัน (๓๕๐บาท X ๘๗ คน x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารเย็น (๓๕๐บาท X ๘๔ คน x ๒ มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐บาท X ๘๔ คน x ๔ มื้อ) - ค่าที่พัก (๘๐๐บาท X ๘๕ คน x ๒ คืน) (๑,๔๕๐บาท X ๑ คน x ๒ คืน) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ (๘๐บาท X ๑๕ คน x ๒ มื้อ) - พาหนะรับจ้าง คณะกรรมการ, ประธาน, ผู้ติดตาม, วิทยากร - ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๖๐๐บาท x ๔ ชม.) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖๐,๙๐๐.- ๕๘,๘๐๐.- ๑๖,๘๐๐.- ๑๓๘,๙๐๐.- ๒,๔๐๐.- ๕,๗๒๐.- ๑๔,๔๐๐.- ๒,๐๘๐.-
รวมเป็นเงิน (สามแสนบาทถ้วน)					๓๐๐,๐๐๐.-

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๒. แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงิน ตามเอกสารแนบท้าย

๑๑. งบประมาณ...

๑๑. งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑๑.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารเย็น อาหารว่างและเครื่องดื่ม ของประธานพิธีเปิด-ปิด แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม วิทยากร คณะทำงานจัดการอบรม ผู้เข้าอบรม และผู้สังเกตการณ์
- ค่าเบี้ยเลี้ยง และพาหนะ ของประธาน ผู้ติดตาม แขกผู้มีเกียรติ วิทยากร คณะทำงานจัดการอบรม
- ค่าที่พัก ของประธานในพิธีเปิดการอบรม แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม วิทยากร คณะทำงานจัดการอบรม และผู้เข้าอบรม
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าพาหนะของประธานการอบรม แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม วิทยากร และคณะทำงานจัดการอบรม
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๔(๒)(ค) กำหนดว่ากรณีที่เป็นต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการฝึกอบรม จะให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณสูงกว่าอัตราที่กำหนดก็ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณ จึงขออนุมัติเบิกค่าวิทยากรที่มีใบบุคลากรของรัฐ ในอัตราชั่วโมงละ ๑,๖๐๐.-บาท
- ค่าเอกสารและวัสดุที่ใช้ในการอบรม

๑๑.๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ของผู้เข้าอบรม
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ของผู้สังเกตการณ์

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ:

- วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑๓. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ :

- โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม

๑๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : จำนวนประมาณ ๘๘ คน ประกอบด้วย

- ๑๔.๑ ประธานในพิธีเปิด-ปิด แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- ๑๔.๒ วิทยากร
- ๑๔.๓ ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน
- ๑๔.๔ คณะทำงานจัดการอบรม
- ๑๔.๕ ผู้สังเกตการณ์

๑๕. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

ผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานของกรมอนามัยทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ของกรมอนามัย รวมถึงภาคีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ และนำไปปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน

๑๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีระบบควบคุมภายในที่ดี ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสามารถแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นได้ทันเวลา ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๑๖.๓ ผู้เข้ารับการอบรม...

๑๖.๓ ผู้เข้ารับการอบรม ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อตรวจพบ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างแต่ละหน่วยงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมอย่างมีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ทันที่

๑๖.๔ ป้องกันการหักท้วงจากหน่วยงานภายนอก

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายตรวจสอบ ๑ ประกอบด้วย

- ๑๗.๑ นางสาวอรุณี มนปราณีต ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑๗.๒ นางสาวยุวารีย์ คำนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๑๗.๓ นางสาวจิตตราภรณ์ มุขเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
- ๑๗.๔ นางสาวชฎาพร ขวัญเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑๘. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวยุวารีย์ คำนิล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๙. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวอรุณี มนปราณีต)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

กำหนดการอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมและมอบนโยบาย

- มอบเกียรติบัตรหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานดีเด่น (จำนวน ๙ หน่วยงาน)

โดย : นายแพทย์สุรธรรมชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย

- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. บรรยาย - หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน ควบคุมและรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)
- หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน ควบคุมและรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ด้วยระบบการดูแลตนเองที่บ้าน (Home Isolation) และระบบการดูแลชุมชน (Community Isolation) (ว.๔๔๔๕)
 - แบบตรวจสอบหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายปะหน้าใบสำคัญค่าตอบแทนเสี่ยงภัยของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน Covid-๑๙

วิทยากร : นางสาวอรุณี มนปรางค์

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. บรรยาย - แนวทางการตรวจสอบตามแบบรายงานของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- ชี้แจงวิธีการรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ชี้แจงคู่มือรายงานผลผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- แบบตรวจสอบหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ตามหนังสือ สธ๐๙๒๕.๐๒/๕๔๕ ลว. ๑๓ ธ.ค.๖๔

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการตรวจสอบกับผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน

วิทยากร : นางสาวอรรณ ศรีสงคราม นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

นางสาวยุวารีย์ คำนิล เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย แนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
วิทยากร : อาจารย์นิโลบล แว่ววัศรี
อติตรองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. บรรยาย - แนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- แนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานส่วนราชการ
วิทยากร : อาจารย์นิโลบล แว่ววัศรี
อติตรองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- เวลา ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย - แนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
- แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความรับผิดทางละเมิด
- แนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
วิทยากร : อาจารย์นิโลบล แว่ววัศรี
อติตรองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. สรุปผลและปิดการอบรม

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานยุคใหม่เพื่อองค์กรโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม

ลำดับที่	หน่วยงาน	ผู้เข้ารับการอบรม (คน)
๑	ประธาน + ผู้ติดตาม + วิทยากร + คณะผู้จัดกลุ่มตรวจสอบภายใน+ผู้สังเกตการณ์	๑๘
๒	สำนักงานเลขานุการกรม	๒
๓	กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ	๒
๔	กองคลัง	๒
๕	กองการเจ้าหน้าที่	๒
๖	กองแผนงาน	๒
๗	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒
๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒
๙	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	๒
๑๐	สำนักทันตสาธารณสุข	๒
๑๑	สำนักโภชนาการ	๒
๑๒	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	๒
๑๓	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	๒
๑๔	สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	๒
๑๕	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	๒
๑๖	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒
๑๗	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๒
๑๘	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	๒
๑๙	กองกฎหมาย	๒
๒๐	ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	๒
๒๑	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๒
๒๒	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่	๒
๒๓	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก	๒
๒๔	ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์	๒
๒๕	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	๒
๒๖	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	๒
๒๗	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๒
๒๘	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น	๒
๒๙	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	๒
๓๐	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒
๓๑	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี	๒
๓๒	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช	๒
๓๓	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	๒
๓๔	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	๒
๓๕	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	๒
๓๖	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	๒
จำนวนรวม		๘๘