



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายตรวจสอบ ๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๒๔

ที่ สธ ๐๙๒๕๐๒/พิเศษ

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสรุปผลการวิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๑)

ด้วยฝ่ายตรวจสอบ ๑ ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กลุ่มตรวจสอบภายใน
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และสรุปผลการวิเคราะห์การพัฒนาตามแผนฯ ดังกล่าว
ฝ่ายตรวจสอบ ๑ ได้ดำเนินการสรุปผลการวิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง
สรุปผลการวิเคราะห์การฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวแอนอาเรีย อินทนู)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
เพื่อโปรดทราบผลการวิเคราะห์ฯ
ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอรุณี มนปรางณีต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ ๑

๓๐ ก.ค. ๖๒
นางสาวอรุณี มนปรางณีต
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ชำนาญการพิเศษ
๓๐ ก.ค. ๖๒
หน้า ๑

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๑ – ๓๐ ก.ค. ๖๒)

แผนพัฒนารายบุคคลเป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับพัฒนาบุคลากรทุกคนขององค์กร ซึ่งเป็นกระบวนการที่เอื้อต่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในระดับตัวบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากรทั้งในและนอกหน้าที่การงาน ช่วยสร้างความพอใจในงานและในชีวิตของบุคลากร รวมทั้งช่วยสร้างกลุ่มบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งจะรับผิดชอบต่อหน้าที่ในระดับที่สูงขึ้น กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้กำหนดแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันกำหนดความต้องการพัฒนาตนเองของแต่ละคนร่วมกับผู้บังคับบัญชา

ตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการติดตามผลการพัฒนาตามแผนฯ ดังกล่าว ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านความรู้

เรื่องที่พัฒนา	เป้าหมาย (คน)	ผลการ ดำเนินงาน (บรรลุ : คน)	ปัญหา/อุปสรรค
๑. โครงการ CGIA หลักสูตร Intermediate ด้าน Information Intermediate	๑	ไม่ผ่าน	-
๒. โครงการ CGIA หลักสูตร Advance Consulting	๑	๑	-
๓. "โครงการ CGIA หลักสูตร Intermediate ด้าน Financial and Compliance รุ่นที่ ๒"	๑	๑	-
๔. วิชา พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑๐	๑๐	-
๕. วิชา หนังสือราชการและหนังสือติดต่อราชการ	๒	๒	-
๖. "โครงการประชุมส่งเสริมและสนับสนุนทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)"	๒	๒	-
๗. วิชา การใช้ Microsoft Excel	๕	๕	-
๘. วิชา Project Manager สำหรับข้าราชการปฏิบัติการ	๑	๑	-

ด้านทักษะ

เรื่องที่พัฒนา	เป้าหมาย (คน)	ผลการ ดำเนินงาน (บรรลุ : คน)	ปัญหา/อุปสรรค/หมายเหตุ
๑. การอบรมเรื่อง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR	๑	๑	-
๒. การให้คำปรึกษา	๑	๑	-
๓. การอบรมสัมมนาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑	๐	ยังไม่จบหลักสูตร
๔. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning)	๑	๐	ยังไม่จบหลักสูตร

ด้านสมรรถนะ

เรื่องที่พัฒนา	เป้าหมาย (คน)	ผลการ ดำเนินงาน (บรรลุ : คน)	ปัญหา/อุปสรรค/หมายเหตุ
๑. การอบรมเรื่อง การอำนวนการการติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ	๑	๑	-
๒. วิชา การใช้วางแผนกลยุทธ์	๑	๑	-
๓. วิชา Project Management สำหรับ ข้าราชการระดับบริหาร	๑	๑	-
๔. การวางแผนกลยุทธ์	๑	๑	-
๕. การเจรจาต่อรอง	๑	๑	-
๖. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๑	๑	-
๗. โครงการประชุม/อบรมการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการเงินการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑	๑	-
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย เพื่อการควบคุมภายในกรมอนามัย	๑๑	๑๑	-
๙. "โครงการอบรมผู้ตรวจสอบภายในประจำ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒"	๑๑	๑๑	-
๑๐. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒"	๑๑	๑๑	-
๑๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในกรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑๔	๑๔	-
๑๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๒	๐	ยังไม่ถึงงวดเวลา ดำเนินการ

การดำเนินการตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ภาพรวมสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านความรู้ กำหนดเรื่องพัฒนาจำนวน ๘ เรื่อง พบว่า ไม่ผ่าน ๑ คน คือเรื่อง โครงการ CGIA หลักสูตร Intermediate ด้าน Information Intermediate

๒. ด้านทักษะ กำหนดเรื่องพัฒนาจำนวน ๔ เรื่อง พบว่า การพัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และยังคงเหลือจำนวน ๒ เรื่อง ที่การดำเนินการยังไม่จบหลักสูตร คือ เรื่องการอบรมสัมมนาาร่วมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ ๒๑ พฤษภาคม - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. ด้านสมรรถนะ กำหนดเรื่องพัฒนาจำนวน ๑๒ เรื่อง พบว่า การพัฒนาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และยังคงเหลือจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งการดำเนินการเริ่มวันที่ ๖ และ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยภาพรวมเป็นไปตามแผนการพัฒนาฯ ดังกล่าว ที่ร่วมกันกำหนด เพราะบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมอบรม และมีความตั้งใจในการพัฒนาตนเอง รวมทั้งมีวินัยในการพัฒนาตนเองโดยไม่ต้องมีผู้ใดบังคับ