



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการ โทร ๐๒-๕๙๐ ๔๑๐๒
ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๑/๐ พ/อ ศ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอส่งกฎบัตรและกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน และเลขานุการกรม

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๒ หน้าที่
ความรับผิดชอบ ข้อ ๑๓ (๒) และตามประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐกำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในของ
ส่วนราชการต้องจัดทำกฎบัตรและกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายในเพื่อเผยแพร่วัตถุประสงค์ สายบังคับบัญชา
อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ค่านิยม จริยธรรมการปฏิบัติงาน ขอบเขตงานตรวจสอบ รวมถึงการออกการปฏิบัติงาน
และปฏิบัติตนของผู้ตรวจสอบภายในให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของกรมอนามัยรับทราบ นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตรและกรอบคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
เรียบร้อยแล้ว จึงขอเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

กรมอนามัย
เลขรับ 73406
วันที่ 27 ก.ย. 2560
เวลา 16.17 น.

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๖๒๙ โทรสาร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๐๑

ที่ สธ ๐๙๒๕.๐๓/๑๙๓

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

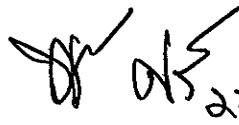
เรื่อง การทบทวนกฎบัตรและกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดกฎบัตรการตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิง และเป็นแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้หน่วยรับตรวจมีความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยม วัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน โดยให้สอดคล้องกับระเบียบ มาตรฐาน และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน นั้น

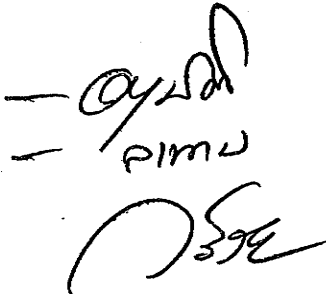
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตร และจัดทำกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กฎบัตรและกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน สอดคล้องกับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ รวมทั้งเป็นไปตามแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐของกรมบัญชีกลาง ที่ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินว่ามีการทบทวนกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายในแล้วนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการทุกปี จากการทบทวนกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนของกรอบความประพฤติเกี่ยวกับความเที่ยงธรรม และข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน จึงขอทบทวนกรอบคุณธรรมและรายละเอียดกฎบัตรในส่วนขอบเขตการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบการตรวจสอบ และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และนวัตกรรมการตรวจสอบภายใน ตามที่ปรากฏอยู่ในกฎบัตรการตรวจสอบภายในฉบับใหม่และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเห็นควรให้ยกเลิกกฎบัตรการตรวจสอบภายในฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ โดยใช้กฎบัตรการตรวจสอบภายในฉบับปรับปรุงใหม่แทน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายในดังกล่าว เพื่อกลุ่มตรวจสอบภายในจะได้เผยแพร่ในเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


๒๗ ก.ย. ๖๐

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)

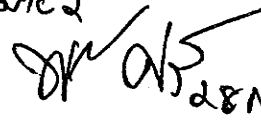
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน


๒๗ ก.ย. ๖๐

(นายชिरพงษ์ เพ็ชรจันทร์)
อธิบดีกรมอนามัย

๒๗ ก.ย. ๖๐

๑๐. - สืบค้นในเอกสาร + 11/๑๐/๖๐
- สืบค้นในเอกสาร + 11/๑๐/๖๐
- สืบค้นในเอกสาร + 11/๑๐/๖๐
- สืบค้นในเอกสาร + 11/๑๐/๖๐


๒๗ ก.ย. ๖๐

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒๗ ก.ย. ๖๐



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กฎบัตรการตรวจสอบภายใน (Internal Audit Charter)

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ได้รับทราบและเข้าใจ วัตถุประสงค์ สายการบังคับบัญชา ขอบเขตการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

วัตถุประสงค์ (Object)

กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการต่อผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ ในด้านการบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) และด้านบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services) ให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการดำเนินงานเกิดความคุ้มค่าในการ ใช้จ่ายเงิน เพิ่มคุณค่า (Value Added) และผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงการปฏิบัติงานของกรม อนามัยให้ดีขึ้น รวมทั้งความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การบัญชี ตลอดจนการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการให้ข้อเสนอแนะด้วยความเที่ยงธรรม (Objectivity) ป้องกันข้อผิดพลาดลด ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรั่วไหล ด้านการเงินและทรัพย์สินอย่างเป็นระบบตามหลักการบริหาร และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)

สายการบังคับบัญชา (Chain of Command)

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้บริหารสูงสุดของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย และมี สายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมอนามัย
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่ออธิบดีกรมอนามัย พิจารณานุมัติ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่ออธิบดีกรมอนามัย

ขอบเขตการปฏิบัติงาน (Scope of Work)

ขอบเขตของการตรวจสอบภายใน ครอบคลุมงานด้านการบริการให้ความเชื่อมั่นและบริการ ให้คำปรึกษา โดยการตรวจสอบระบบการทำงาน เอกสาร หลักฐาน รายงาน บุคลากร และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้านการเงิน การบัญชี การตรวจสอบการดำเนินงาน การวิเคราะห์อย่างเที่ยงธรรม รวมทั้งการ ประเมินความเพียงพอเหมาะสม ของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของกรมอนามัย ด้านบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่า ปรับปรุง การปฏิบัติงานและการบริหารงานอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ด้าน รวมทั้งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ (Image) ของกรมอนามัย

เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ซึ่งรวมถึง

๑. ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ เสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง
๒. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ส่วนราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย
๓. การบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการออกแบบระบบงาน วิธีการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและการฝึกอบรม

อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ (Authority)

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกหน่วยงานของกรมอนามัย อำนาจในการเข้าถึงบุคลากร ข้อมูล เอกสาร ทรัพย์สิน รวมถึงข้อมูลทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบและการให้ข้อคิดเห็น (Comments) และข้อเสนอแนะ (Recommendations) หรือคำปรึกษาต่ออธิบดี รองอธิบดี ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารในเรื่องเกี่ยวกับนโยบาย และการดำเนินงานของ กรมอนามัย เพื่อรับทราบข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีปฏิบัติงาน ระบบการควบคุม ภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Auditors) มีหน้าที่เป็นเพียงผู้ให้คำปรึกษาแนะนำ
๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระ หรือมีความเที่ยงธรรม ในการตรวจสอบตามมาตรฐานการ ตรวจสอบภายใน ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องทราบตามความเหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือข้อจำกัดที่ เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

ความรับผิดชอบในการตรวจสอบ (Responsibility & Accountability)

กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ต้องปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยการให้ความ เชื่อมั่น การให้คำปรึกษา รายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ ข้อมูลเชิงวิเคราะห์ ประเมินผล ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการที่ กระทรวงการคลังกำหนด ไว้ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน และการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ของกรมอนามัยโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมอนามัย และคณะกรรมการ ตรวจสอบหรือคณะกรรมการอื่นใดที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยคำนึงถึงความมี ประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของกรมอนามัยด้วย
๒. กำหนดและทบทวนกฎบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เสนออธิบดีกรมอนามัย เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ ความเห็นชอบและเผยแพร่ให้หน่วยรับตรวจทราบเป็นประจำทุกปี
๓. ต้องจัดให้มีการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน โดยการประเมินผลจากภายนอก ในรอบทุกๆ ๕ ปี และประเมินผลภายใน โดยการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารงานตรวจสอบภายใน และการสอบทานเป็นระยะ ๆ โดยการประเมินตนเองปีละ ๑ ครั้ง พร้อมต้องรายงานผลการประเมินให้อธิบดีกรมอนามัย และผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย และกรณีที่มีการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ให้ส่งสำเนาผลการประเมินให้กรมบัญชีกลางด้วย

๔. เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน โดยจัดลำดับหน่วยรับตรวจ ตามผลการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรมของหน่วยงาน ประกอบการวางแผนการตรวจสอบประจำปี แผนการตรวจสอบระยะยาว
๕. เสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อหัวหน้าส่วนราชการภายในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือน นับจากวันที่ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จตามแผน กรณีเรื่องที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อทางราชการให้รายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีทันทีและรายงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่กรมทราบรายงานผลการตรวจสอบ
๖. ติดตามผลการตรวจสอบตามข้อเสนอแนะ ที่อธิบดีสั่งการ ภายในเวลาที่กำหนด เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ
๗. การให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารทุกระดับ หน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Add Value) ลดความเสี่ยง และปรับปรุงการปฏิบัติงานของกรมอนามัย ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำ การออกแบบระบบงาน วิธีการต่างๆ ในการปฏิบัติงาน และการฝึกอบรม
๘. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมอนามัย เช่น การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing)
๙. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานพร้อมวิเคราะห์ข้อตรวจพบ ผลกระทบ และข้อเสนอแนะที่สำคัญต่ออธิบดีกรมอนามัย จำนวน ๔ ครั้ง คือ รอบ ๓, ๖, ๙, ๑๒ เดือน และแจ้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลราชการ พร้อมเผยแพร่ให้แก่หน่วยรับตรวจหรือผู้รับการตรวจสอบ และผู้เกี่ยวข้องทราบ จำนวน ๒ ครั้ง คือรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาองค์กร

ค่านิยมของการตรวจสอบภายใน มาตรฐาน และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ค่านิยม

การตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) คือ กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่น และการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

งานบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) เป็นการตรวจสอบหลักฐานต่างๆ อย่างเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งการประเมินผลอย่างเป็นอิสระในกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมของกรมอนามัย เช่น การตรวจสอบงบการเงิน (Financial Auditing) การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operational Auditing) การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Performance Auditing) การตรวจสอบสารสนเทศ (Information Technology Auditing) และการตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing)

งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services) เป็นการให้คำแนะนำและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยลักษณะงานและขอบเขตของงานจะจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้รับบริการ และมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับกรมอนามัย โดยการปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมของกรมอนามัยให้ดียิ่งขึ้น เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องความคล่องตัวในการดำเนินงาน การออกแบบระบบงาน วิธีการต่างๆ ในการปฏิบัติงานและการฝึกอบรม เป็นต้น

การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Assurance of the Quality of Internal Audit) คือ กิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้มีขึ้น โดยการประเมินคุณภาพของกระบวนการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ จากทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจในคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน ว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

คุณภาพของงานตรวจสอบภายใน(The Quality of Internal Audit) คือ งานตรวจสอบภายในที่มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน และผลการปฏิบัติงานสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับหน่วยรับตรวจ การนำระบบการประกันคุณภาพมาใช้กับงานตรวจสอบภายใน จึงเป็นวิธีการที่จะทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของกรมอนามัย มีการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจสอบภายในและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลทั่วไปต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

จริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายใน จะดำรงตน ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และพึงยึดปฏิบัติตามมาตรฐานและจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ ดังนี้

๑. หลักปฏิบัติที่กำหนดในจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติ โดยใช้สามัญสำนึกและวิจารณญาณอันเหมาะสม
๒. ผู้ตรวจสอบภายในควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมนี้ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในพึงยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้
 - ๓.๑ ความซื่อสัตย์ (Integrity) ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายในจะสร้างให้เกิดความไว้วางใจ และทำให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือและยอมรับจากบุคคลทั่วไป
 - ๓.๒ ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานด้วยความไม่ลำเอียง ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุก ๆ สถานการณ์ และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน
 - ๓.๓ การปกปิดความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๓.๔ ความสามารถในหน้าที่ (competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ทักษะและประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

นวัตกรรมการตรวจสอบภายใน

๑. ผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนให้เกิดผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายในความรับผิดชอบของกรมอนามัย เป็นไปด้วยความถูกต้อง รัดกุม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการป้องกันข้อบกพร่อง หรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา อีกทั้งให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล สามารถรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. พัฒนาการบริหารงานตรวจสอบภายใน โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาสนับสนุนระบบการตรวจสอบให้สอดคล้องกับการบริหารงานแนวใหม่ของกรมอนามัย รวมทั้งการวางแผน พัฒนาการตรวจสอบภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

กฎบัตรฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานของกรมอนามัย

ทราบทั่วกัน

อนุมัติโดย.....

(นายวชิระ เพ็งจันทร์)

อธิบดีกรมอนามัย

ลงวันที่.....

๒๕๖๐



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กรอบคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการยกฐานะและศักดิ์ศรีของวิชาชีพตรวจสอบภายในให้ได้รับการยกย่อง และเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป รวมทั้งให้การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายใน จึงต้องพึงประพฤติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งหลักประกันความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระและเปี่ยมด้วยคุณภาพ

หลักปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. การตรวจสอบอย่างเป็นระบบทั้งด้านบริการให้ความเชื่อมั่น และบริการให้คำปรึกษา โดยมีเป้าหมายชัดเจน เน้นการตรวจสอบที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานที่รับรองทั่วไป เพื่อสร้างสรรค์ รัดกุม เข้มงวด มีประสิทธิภาพ เพียงพอที่จะป้องกันความเสียหาย และทันต่อเหตุการณ์
๒. เปิดโอกาสให้หน่วยรับตรวจได้รับทราบผลการตรวจสอบเบื้องต้น โดยมีการประชุมปิดตรวจ รวมทั้งให้หน่วยรับตรวจชี้แจงหรือให้ความเห็นแนวทางแก้ไข ก่อนเสนอรายงานต่ออธิบดีกรมอนามัย
๓. การร่วมปฏิบัติงานหรือร่วมเป็นกรรมการใด ๆ ต้องไม่ขัดต่อความเป็นอิสระในวิชาชีพ การตรวจสอบภายใน หรือเป็นการสร้างความเสียหายต่อกรมอนามัย
๔. การนำเสนอข้อมูลใด ๆ ของหน่วยรับตรวจที่สำคัญ ต้องผ่านความเห็นชอบหรือพิจารณาจาก อธิบดีกรมอนามัย หรือผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในก่อนทุกครั้ง
๕. ไม่ตรวจสอบงานที่ตนเป็นผู้ปฏิบัติหรือดำเนินการ ภายใน ๑ ปี หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความสัมพันธ์ส่วนตัว กรณีที่ได้รับมอบหมาย ต้องแจ้งให้ทราบถึงข้อจำกัดดังกล่าว

หลักปฏิบัติตนของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ระมัดระวังคอบคอบ โดยมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน
๒. พัฒนาศักยภาพของตนเองให้เกิดความรอบรู้ รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพ และคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๓. ไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่กระทำใด ๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ ลำเอียง จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ

๔. ไม่นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปแสวงหาผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือจากผู้ที่มีผลประโยชน์ต่องานราชการ หรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ ให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนุมัติโดย.....

(นายวชิระ เพ็งจันทร์)

อธิบดีกรมอนามัย

ลงวันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๐